Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testülete
8100 Várpalota, Gárdonyi Géza u. 39.
Tel: 592 660. Pf.: 76. fax: 592 676
e-mail: varpalota@varpalota.hu

137

ELŐTERJESZTÉS

Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testületének
2025. november 27-i ülésére

A határozati javaslat elfogadásához egyszerű többség szükséges.

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

Előterjesztő: Campanari-Talabér Márta polgármester

Előkészítő: Nagy Mónika humánügyi referens

Az előterjesztést megtárgyalta:

Humán Erőforrás Bizottság

A határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Ellenőrizte:

Bérczes Beáta **jogi előadó**	**Sándor Tamás** **aljegyző**	**dr. Ignácz Anita Éva** **jegyző**

Tisztelt Képviselő-testület!

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a előírja a települési önkormányzatok számára – öt évre szólóan – a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program elkészítését.

Várpalota Város Önkormányzata (a továbbiakban: Önkormányzat) a jelenleg hatályos Helyi Esélyegyenlőségi Programját a 153/2023. (XI.30.) határozatával fogadta el.

Az Ebktv. 31. § (4) bekezdése szerint: „A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani."

A fentiek alapján szükséges a Helyi Esélyegyenlőségi Program (a továbbiakban HEP) **felülvizsgálata, időarányos megvalósulásának áttekintése.**

Várpalota Város Önkormányzata Helyi humán fejlesztések Várpalotán címmel pályázatot nyújtott be a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében. A sikeres pályázat Támogatási szerződése 2025. október 22-én lépett hatályba. A projekt biztosít forrást az Intézkedési Tervben rögzített programok jelentős részének megvalósításához. A projekt megvalósítási időszaka a hatályos állapot szerint 2028. augusztus 31-ig tart. Ennek megfelelően a HEP intézkedéseinek határideje módosításra került, melyet az Intézkedési Tervben piros szín jelöl.

A HEP aktualizálása, az intézkedési terv előkészítése és felülvizsgálata a HEP Fórum feladata. A HEP Fórum a Helyi Esélyegyenlőségi Program széleskörű megvitatását szolgálja, bevonva a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok számára ellátást, szolgáltatást nyújtó önkormányzati, állami, egyházi és civil szervezetek képviselőit, valamint az ellátásukat felügyelő hatóságok képviselőit.

A HEP Fórum áttekintette a hatályos HEP-et és javasolja, hogy az előterjesztés mellékletét képező HEP helyzetelemzés részét változatlan formában és tartalommal, illetve az Intézkedési Tervben rögzített intézkedéseket változatlan tartalommal és a módosított határidőkkel fogadja el a Képviselő-testület.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a fent leírtak alapján, a mellékelt határozati javaslat szerint hozza meg döntését a Helyi Esélyegyenlőségi Program 2025. évi felülvizsgálatával kapcsolatban!

Várpalota, 2025. november 5.

Campanari-Talabér Márta
polgármester

Várpalota Város Önkormányzati
Képviselő-testülete
8100 Várpalota, Gárdonyi G. u. 39.
Tel.: (88) 592-660, fax: (88) 575-760

Határozati javaslat

Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testülete 2025. november 27-i ülésén meghozta a következő határozatot:

... /2025. (XI. 27.) képviselő-testületi határozat:

1.) Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testülete *az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény* 31. § (4) bekezdése alapján a Képviselő-testület által a 153/2023. (XI.30.) határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát elvégezte.

2.) A Képviselő-testület a Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzés részét változatlan formában és tartalommal, Intézkedési Tervének módosítását a határozat 1. számú melléklete szerinti formában és tartalommal elfogadja.

3.) Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testülete felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Program közzétételéről.

Határidő: a döntés megküldésére: azonnal
Felelős: Campanari-Talabér Márta polgármester
Végrehajtásban közreműködik: Nagy Mónika humánügyi referens/HEP referens

Várpalota, 2025. november 27.

Campanari-Talabér Márta
polgármester

dr. Ignácz Anita Éva
jegyző

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredmé-nyességét mérő indiká-tor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	0. Településszintű probléma											
1.	Társadalmi Esélyteremtési Térkép (TET) elkészítése	Nem áll rendelkezésre részletes, naprakész információ a város (HEP szempontból releváns) célcsoportjainak elhelyezkedéséről, állapotáról és legfontosabb szükségleteiről. A tervezett "szociális térkép" szükséges ahhoz, hogy láthatóvá váljon, hogy hol vannak a legszükségesebb beavatkozási pontok, a város "problémás" területei. A célcsoportok között a legkevesebb információ az idősekről és a fogyatékkal élőkről áll rendelkezésre, az Ő felmérésük a legszükségesebb ahhoz, hogy az Önkormányzat a jövőbeli tervezésnél az adott célcsoportok valós szükségleteire vonatkozó fejlesztési terveket dolgozhasson ki.	Megfelelő információ rendelkezésre állása az esélyegyenlőségben érintett célcsoportok elhelyezkedéséről, élethelyzetükről, szükségleteikről. A szolgáltatásfejlesztés célzottabbá tétele miatt fontos cél a város problémás területeinek felmérése, feltérképezése.	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Időskorúügyi Nemzeti Stratégia Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fogyatékosságügyi Program Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1.) Felmérés megtervezése. 2.) Anyagi források biztosítása. 3.) Az adatgyűjtés lebonyolítása. 4.) Adatelemzés és kutatási tanulmány elkészítése.	Önkormányzat Bevonható partnerek: TNGK, Oktatási, Eü-i és Szociális ellátó intézmények, helyi egyházi és civil szervezetek, kutatók a felmérés lefolytatására	1.) A felmérés megtervezése, előkészítése: 2026. december 2.) Anyagi források biztosítása: 2027. április 3.) Az adatgyűjtés lebonyolítása: 2027. október (HEP 2. felülvizsgálat) 4.) Adatelemzés és kutatási tanulmány elkészítése: 2028. augusztus	Az elkészült TET térkép, majd az évente gondozott adatbázis.	1.) A felmérés megtervezéséhez, lebonyolításához és az elemzéshez társadalomtudományi, (esetlegesen informatikai) szakértelem. 2.) Megfelelő kapacitás a személyes adatfelvételhez. 3.) Anyagi források biztosítása: Önkormányzati, pályázati. 4.) Szakmai koordináció: a célcsoporttal foglalkozó szakemberek bevonása az elemzésbe. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	A kutatás alapozza majd meg kiemelten a fogyatékossággal élők és az idősek, valamint a többi (releváns) célcsoport helyzetének javítására irányuló további fejlesztéseket. Az eredmények fenntarthatósága érdekében fontos az adatbázis hosszútávú gondozása.	Együttműködés lehet a járási szintű településekkel
	I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
	A szociális lakhatási lehetőségek felmérése, szélesebb	Az utóbbi években tapasztalható volt egyrészt az ingatlanárak, másrészt a lakhatási	A hátrányos helyzetű, egyszülős vagy többgyermekes családok lakhatási problémáinak	Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	1.) Szociálisan rászorulók lakhatási problémáinak azonosítása, vizsgálata, majd a helyzetelemzésre épülő szükségletek rögzítése a város	Önkormányzat, szociális bérlakások üzemeltetője, Bevonható partnerek: TNGK	1.) Lakhatási problémák, és érintett családok számának feltérképezése: 2026. december	1.) Lakhatási problémák vizsgálatának eredményei. 2.) Kidolgozott lakás	1.) A koncepció kidolgozásához belső és külső szakértelem biztosítása. 2.) Műszaki szakértelem a tervezés, kivitelezés fázisában. 3.) A lakásvásárlásokhoz, felújításokhoz anyagi	A kialakításra kerülő/meglévő lakásállomány	Nem releváns

2.	körű lakhatás biztosítása	költségek megemelkedése, ami jelentős problémát okoz a rászoruló családoknál. A legveszélyeztetettebb célcsoport a gyermekeket egyedül nevelő szülők, valamint a nagycsaládosok csoportja, az ő lakhatási esélyeik bizonyos esetekben szinte kilátástalanok. A bérleményben élők jövedelmi helyzete vagy megtakarításaik hiánya nem teszi lehetővé a saját ingatlan vásárlását. Az alacsony jövedelemből megfizethető albérletet nehezen találnak, jellemző a többszöri költözés. Ugyanakkor fontos lenne az érintett családok gyermekei számára is a hosszútávú, biztonságos lakhatási lehetőség biztosítása.	enyhítése, megoldása, a szociális bérlakások színvonalának és számának növelésével, valamint a fiatalok albérleti támogatásának bevezetése.		Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	lakáskoncepiójában. 2.) Lakások kialakítása, bútorzat beszerzése, szociális szakemberek biztosítása a havi szintű takarékoskodás ellenőrzésére.		2.) Az adatok alapján a városi lakáskoncepció újratervezése: 2027. október (HEP 2. felülvizsgálat) 3.) Forráskeresés, új bérlakások kialakítása, átadása: 2028. december	vagy bérlakáskoncepció. 3.) Szociális alapon bérelhető lakások száma.	források biztosítása (önkormányzati, pályázati). Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	karbantartása, állagmegőrzése.	
3.	Hátrányos helyzetű gyermekek számára a készség- és képességfejlesztő vagy a szabadidő hasznos eltöltését támogató foglalkozásokba való bekapcsolódásának lehetővé tétele	A hátrányos helyzetű gyermekek az óvodai vagy iskolai külön foglalkozásokat (például: úszás, néptánc, kézilabda, foci, színház stb.) anyagiak hiányában nem tudják igénybe venni, így nincs lehetőségük arra, hogy ezekbe a programokba bekapcsolódjanak. A foglalkozásokból való kimaradásuk több területen is hátrányosan érinti ezeket a gyerekeket. Egyrészt a tehetségük felismerésében, és kibontakozásában (hiszen, ha nem tudják kipróbálni a különféle lehetőségeket, talán ki sem derül, hogy valamelyik területen tehetségesek),	Annak lehetővé tétele, hogy a hátrányos helyzetű gyerekek is be tudjanak bekapcsolódni az óvodai vagy iskolai életet kísérő foglalkozásokba. Partnerség kialakítása a foglalkozást tartó szakemberekkel, adott esteben kedvezményes vagy ingyenes részvétel feltételeinek megteremtése.	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia	1.) A különféle foglalkozásokat tartó szervezetek feltérképezése, kapcsolatfelvétel, jövőbeli együttműködés, partnerség megalapozása az oktatókkal, edzőkkel, csoportvezetőkkel annak érdekében, hogy néhány rászoruló gyermek szociális alapon (kedvezményesen vagy ingyenesen) részt vehessen a programokon. 2.) Kapcsolatfelvétel az óvodák és iskolák alapítványaival, annak érdekében, hogy párbeszéd kezdődhessen arról, hogy ők hogyan tudnák támogatni a fejlesztő foglalkozásokból anyagi okok miatt kimaradó gyermekeknek a foglalkozásba való bevonását 3.) Az igények felmérése (hány gyermeket érint a probléma): 2024/25-ös tanév első hónapja 4.) A hátrányos helyzetű gyerekeket a foglalkozásokba bevonó szervezetekkel megállapodás kötése önkéntes, esetleg az önkormányzat által részben vagy egészben	Önkormányzat Bevonható partnerek: óvodák, iskolák, azok alapítványai, Tankerület	1.) A különféle foglalkozásokat tartó szervezetek feltérképezése, kapcsolatfelvétel, jövőbeli együttműködés megalapozása az oktatókkal, edzőkkel, csoportvezetőkkel: 2025/26-os tanév utolsó tanítási napja 2.) Kapcsolatfelvétel az óvodák és iskolák alapítványaival: 2025/26-os tanév utolsó tanítási napja 3.) Az igények felmérése (hány gyermeket érint a probléma): 2026/27-es tanév első hónapja 4.) A hátrányos helyzetű gyerekeket a foglalkozásokba bevonó szervezetekkel megállapodás kötése: 2026/27-es tanév első félévének vége	1.) Megkötött megállapodások száma. 2.) Hátrányos helyzetű gyerekeket befogadó csoportok száma. 3.) A foglalkozásokon részvevő rászoruló gyerekek száma.	1.) Költségvetési források biztosítása. 2.) A szervezési és adminisztratív feladatok ellátásához humán erőforrás biztosítása. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	A megállapodások hosszú távó megkötése, valamint az óvodai és iskolai alapítványok és a foglalkozásokat tartó szakemberek elkötelezetté válása hatékonyan hozzájárulhat a tevékenység hosszú távú fenntartásához.	Nem releváns

		másrészt a szocializációjukat illetően, hiszen a különféle csoportos foglakozásokban, olyan viselkedési mintákat sajátíthatnának el (pl. a sportban a fegyelem, a csapatszellem, kitartás, együttműködés, stb), ami a későbbiekben az életük számos területén segítheti őket a problémákkal való megküzdésben.				finanszírozott alkalmak megtartásáról. 5.) Megállapodás kötése a szülőkkel (esetleges minimális vagy jelképes önerő biztosításáról, továbbá a gyerekeknek a foglalkozásokra történő eljuttatásáról, és a támogatás visszafizetésének kötelezettségéről, amennyiben ennek nem tesznek eleget) 6.) Önkormányzati pénzalap létrehozása 7.) A hátrányos helyzetű gyerekek foglalkozásokba való bekapcsolódása Megjegyezzük, hogy a külterületeken élő hátrányos helyzetű gyerekek számára az utazás, valamint egyes foglakozások esetén a megfelelő ruházat, vagy sporteszköz is plusz költségekkel járhat		5.) Megállapodás kötése a szülőkkel (arról, hogy a foglalkozásokra a gyerekeket elviszik: 2026/27-es tanév első félévének vége 6.) Önkormányzati pénzalap létrehozása: 2026. évi költségvetés elfogadása 7.) A hátrányos helyzetű gyerekek foglalkozásokba való bekapcsolódása: 2026/27-es tanév második félévétől folyamatosan			
	II. A gyermekek esélyegyenlősége											
4.	Gyermekek fejlesztéséhez, speciális ellátásához kapcsolódó kapacitásbővítés (különös tekintettel az SNI-s, BTMN-es gyermekekre)	A korai fejlesztést igénylő hátrányos helyzetű, sajátos nevelési igényű vagy beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek száma folyamatosan emelkedik. Ugyanakkor a speciális igényű óvodás és iskolás korú gyermekek integrált neveléséhez nincs megfelelő számú szakember. A családok nagy része anyagi okok miatt nehezen vagy egyáltalán nem tudja igénybe venni a gyerekek megfelelő fejlődéséhez szükséges speciális fejlesztő foglalkozásokat. Az intézményekben dolgozó pedagógusok nem rendelkeznek azzal a speciális szaktudással, amit az érintett gyerekek sokszínű célcsoportjának fejlesztése igényel,	Az SNI-s és BTMN-es gyermekek megfelelő fejlődésük, felzárkóztatásuk érdekében az integrált nevelés keretei között is megkaphassák a megfelelő odafigyelést, fejlesztést, egyéni bánásmódot. Megfelelő számú szakember biztosítása a település intézményeiben. A megfelelő korai fejlesztés révén a beilleszkedési és tanulási nehézségek csökkentése. Ennek támogatásra fontos lenne rászorultsági alapon az ingyenesség, kedvezményes igénybevételi lehetőség.	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1.) Fejlesztési Kerekasztal szervezése, ahol összeírásra és megvitatásra kerülne, hogy mely intézményekben milyen (szakember) kapacitás bővítésre van szükség, hogy a megemelkedett számú speciális igényű gyerek ellátása biztosított legyen. 2.) A hiányzó szakemberek alkalmazhatóságának átgondolása, anyagi lehetőségek áttekintése. 3.) Kapcsolatfelvétel a szakemberek képzésével foglalkozó szakképzési és felsőoktatási intézményekkel és számukra gyakorlati hely biztosítása - a segítő szakmát tanuló hallgatók számára 4.) A hiányzó szakemberek toborzása, és felvétele, majd alkalmazása 5.) Eszközök beszerzése és biztosítása SNI és BTMN-es diákok számára	Önkormányzat Bevonható partnerek: TNGK, bölcsődék, óvodák, iskolák, pedagógiai szakszolgálat.	1.) Fejlesztési Kerekasztal szervezése a szükséges státuszbővítéssel kapcsolatban: 2026. március 2.) A hiányzó szakemberek alkalmazhatóságának átgondolása, anyagi lehetőségek áttekintése: a 2027. évi önkormányzati költségvetés tervezéséig 3.) Kapcsolatfelvétel a szakemberek képzésével foglalkozó intézményekkel: 2026. október 4.) A hiányzó szakemberek alkalmazása: 2026. október 5.) Eszközök beszerzése és biztosítása SNI és BTMN-es diákok számára: 2026. október 6.) A státuszbővítést követően az ellátások/szolgáltatások monitorozása: 2028. augusztus.	1.) Hatékonyan működő kerekasztal, a pontos státuszszükségletek rögzítésre kerülése. 2.) Finanszírozási lehetőségek átgondolása. 3.) Működő gyakorlati program (a kapacitásbővítésben segítenek a képző helyekről érkező szakirányú hallgatók). 4.) Megfelelő számú szakember, és eszköz biztosítása. 5.) Jól működő monitoringrendszer. 6.) A gyermekekkel kapcsolatos pozitív tapasztalatok: csökken a szorongásos panaszok, az évismétlések száma a diákoknál, javul az intézményekben az egymás elfogadása, mind a diákok, mind a tanárok részéről, a tanulók kiegyensúlyozottabbá válnak, a korábban túlterhelt pedagógusok, fejlesztők között.	1.) A kerekasztalok működtetésére helység, a szervezéshez humán erőforrás biztosítása. 2.) Anyagi forrás biztosítása a szakember kapacitások bővítéséhez, az új státuszok létrehozásához. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz. Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai: https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/efop-plusz.	A jelenlegi probléma (hiányzó szakemberek), a rendszer túlterheltségéhez és hiányos működéséhez vezetnek, az pedig a szakemberek kiégésének és pályaelhagyásának egyik okává válhat. A hiányzó szakemberek pótlása biztosítja a terhek egyenlőbb eloszlását és vállalható szintűre csökkenését, a gyerekek hatékonyabb fejlesztését, így az integráció eredményesebb megvalósítását, ezzel hozzájárulva az eredmények hosszú távú fenntarthatóságához.	Együttműködés lehet a járási szintű településekkel

		ezért további szakemberek bevonására, foglalkoztatására van szükség. A gyerekek ellátásával, fejlesztésével kapcsolatban a város óvodáiban, iskoláiban és szociális intézményeiben az alábbi szakemberekből van hiány: pedagógus, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógus, gyógypedagógiai asszisztens, fejlesztő terapeuta, óvodai, iskolai pszichológus (jelenleg mindössze 1 fő van Várpalotán), fejlesztőpedagógus, logopédus.							arányosabban oszlik meg a teher, ezáltal hatékonyabban végzik a munkájukat.		
5.	Tanoda Program megvalósítása Várpalotán	A gyermekek körében egyre nagyobb számban fordul elő sajátos nevelési igény, beilleszkedési és nevelési, tanulási, magatartási zavar. Az iskola utáni gyermekfelügyeletet a szülők a munkaerőpiaci részvételük miatt (alacsonyan iskolázott, gyári munkás réteg) egyre nehezebben oldják meg. A gyermekek iskolai lemorzsolódása a csellengés, gondoskodói szülői jelenlét hiányában is egyre növekvő tendenciát mutat.	Az országos Tanoda Program azzal a céllal jött létre, hogy segítse azokat a tanulókat, akik számára önmagában sem a család, sem az iskola nem tud megfelelő feltételeket biztosítani a sikeres iskolai előrehaladáshoz, a továbbtanuláshoz. Jelenlegi célunk, hogy működő Tanodát hozzunk létre Várpalotán.	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Tanoda bevezetése és működtetése. A program tartalmazza az iskolai kereteken túli oktatási és fejlesztő tevékenységeket, a speciális oktatási eszközök használatát, valamint a gyermekek személyre szabott fejlesztését.	Az intézkedés végrehajtásába jelentős szerepet vállal a Búzavirág Gyermekekért Egyesület, amelynek feladata a Tanoda Program szervezése, oktatás és fejlesztés koordinálása. Bevonható partnerek: Önkormányzat, Pedagógiai Szakszolgálat	1.) A Tanoda program előkészítése (szakmai ismeretek megszerzése, követelmények, szabályozók megismerése, elkészítése, működési engedélyek beszerzése): 2025. december 2.) Tanoda intézménylátogatások: 2025. december 3.) Szakmai program és szükséges dokumentumok összeállítás: 2026. december 4.) Tárgyi feltételek beszerzése (szponzorok, pályázati források felkutatása): 2026. június 5.) Tanoda program elindítása: 2026/2027 tanév A Búzavirág Gyermekvilág Fejlesztőház szülő és gyermekcsoportok megszervezését (közösség építés és formálás), és lebonyolítását is célul tűzi ki 2026/2027	1.) A Tanoda Program működési engedélyének időben történő megszerzése a TEF-fel, helyi iskolákkal való eredményes előkészítő beszélgetés. 2.) Sikeres Tanoda intézménylátogatások száma. 3.) Szakmailag átgondolt fejlesztési program és szükséges dokumentumok összeállítása. 4.) Tárgyi, személyi feltételek előkészítése. 5.) Tanoda szolgáltatás elindítása, működtetése.	1.) Képzett fejlesztő szakemberek a Tanoda működtetéséhez 2.) Pénzügyi források biztosítása a fejlesztők foglalkoztatásához, a technikai eszközökhöz és a Tanoda rezsijéhez. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz. EFOP Plusz 3-as prioritás. A szegénység újratermelésének megakadályozása, oktatási esélyteremtésen belül van. Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság pályázatai - https://tef.gov.hu/.	Az intézkedés fenntarthatóságát biztosítani kell azzal, hogy a Búzavirág Gyermekekért Egyesület aktívan együttműködik a helyi közösséggel és az Önkormányzattal.	Együttműködés lehet a járási szintű településekkel.

								tanévben havi egy alkalommal				
	III. A nők esélyegyenlősége											
6.	Bölcsődei férőhelybővítés	Elégtelen számú bölcsődei férőhely áll rendelkezésre a településen. A férőhely hiány azoknak a szülőknek okoz jelentős problémát, akik - már a kisgyermekük mellett - a havi kiadások/költségek fedezéséhez idő előtt kénytelenek visszatérni a munkaerőpiaca. A bölcsődei férőhelyek hiánya növelheti a szülők stresszszintjét, mivel a gyermeknevelés és a munka egyensúlyozása nehézségeket okozhat. Azok a családok, akik nem férnek hozzá bölcsődei ellátáshoz, hátrányos helyzetbe kerülhetnek. Ez további eltávolodást eredményezhet a gazdagabb és a szegényebb családok között, és csökkentheti az esélyegyenlőséget.	Az igényeknek megfelelő számú bölcsődei férőhely biztosítása	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Megfelelő számú bölcsődei férőhely kialakítása.	Önkormányzat Bevonható partnerek: bölcsődék	A források biztosítását követően	A bölcsődés gyermekek száma.	Pénzügyi források biztosítása az új bölcsődei csoport/ok létrehozásához. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	A férőhelybővítés után a működési költségek folyamatos finanszírozása szükséges a fenntartáshoz. A működtetési forrásokat az állami költségvetés biztosítja.	Nem releváns
	Bántalmazás, családon belüli erőszak megelőzése, jelzőrendszer hatékonyságának növelése	A nők bántalmazása és a családon belüli erőszak tabu téma a társadalomban, emiatt - még ha egy szűkebb körben ki is derül a probléma - sem az áldozatok, sem az erőszakos cselekedetről tudomást szerzők nem jelzik a tényt a hatóságoknak. Ez egy olyan valósan jelenlévő probléma, melynek kezelése rendkívüli körültekintést igényel. A fő probléma az, hogy az erőszakos	A családon belüli erőszak időben való felismerése, a megtörtént esetek hatékonyabb feltárása, a jelzőrendszer működésének fejlesztése. A bántalmazott nők és gyerekek tájékoztatása és támogatása.	Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1.) A vármegyében működő, áldozatokat segítő-támogató szervezetek feltérképezése, velük való kapcsolatfelvétel, tapasztalatcsere, és együttműködés kialakítása. 2.) Az igénybe vehető lehetőségekről írásbeli tájékoztató anyag összeállítása az áldozatok számára. 3.) Önsegítő- vagy krízscsoport létrehozása a bántalmazott nők számára, hogy beszélhessenek a tapasztalataikról, és bátorítsák a többieket arra, hogy jelezzenek (pl: kisfilmek csoportos feldolgozása: https://vansegitseg.im.gov.hu/). 4.) Települési szintű szemléletformáló kampány kidolgozása annak érdekében,	Önkormányzat, TNGK Bevonható partnerek: a jelzőrendszer résztvevői (oktatási-nevelési intézmények, pedagógiai szakszolgálat, rendőrség), Veszprémi Áldozatsegítő Központ, Devecseri Krízisambulancia	1.) Áldozatsegítő szervezetek vármegyei szintű feltérképezése, kapcsolatfelvétel: 2025. december 2.) Tájékoztató anyag összeállítása: 2026. október 3.) Önsegítő, vagy krízscsoport létrehozása és működtetése: 2027. október (HEP 2. felülvizsgálat) 4.) Települési szintű szemléletformáló kampány kidolgozása: HEP 2. felülvizsgálat ideje	1.) A feltérképezett szervezetek listája. 2.) Az elkészült tájékoztató anyag. 3.) A megtartott önsegítő csoportfoglalkozások száma. 4.) Megvalósított települési szintű kampány dokumentumai.	1.) Humánerőforrás (témában járatos szakemberek) biztosítása az áldozatsegítő intézmények feltérképezésére, valamint a tájékoztatóanyag összeállítására. 2.) Az önsegítő, krízscsoportok működtetéséhez szükséges önkéntesek és szakértők bevonása, meghívása (pl: Veszprémi Áldozatsegítő Központ, Devecseri Krízisambulancia szakemberei). A csoportok működtetéséhez szükséges informatikai eszközök (projektor, laptop), valamint helyszín biztosítása. 3.) A szemléletformáló kampányhoz szükséges pályázat kiírása, vagy PR cég, aki megtervezi és végrehajtja a kampányt. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	Az eredmények fenntarthatóságában kulcsszerepet játszanak az alábbiak: - hálózatosodás és a partnerség fenntartása az együttműködő szervezetekkel - a tájékoztatóanyagok időszakos felülvizsgálata és frissítése - időközönként a csoportok tevékenységének és hatékonyságának értékelése - a kampány népszerűsítésére erősítjük a digitális jelenlétet.	A járásbeli települések bevonása

7.		cselekedetek elkövetése nem, vagy csak későn, például akkor derül ki, ha ennek már külsérelmi nyomai is vannak, annak ellenére, hogy az erőszakos cselekedeteket gyakran többen is észlelik (pl: barátok, rokonok, ismerősök, szomszédok stb.) A családon belüli erőszak - még ha nem is irányul közvetlenül a gyerekre - mégis kihat rá. A Gyermekjóléti Szolgálat kap ugyan jelzéseket, azonban a törvényi előírásoknak megfelelő eljárásrend jogi útra tereli a folyamatot. A rendőrségi eljárást, és az ezzel kapcsolatos kellemetlenségeket nem szívesen vállalják fel a nők - több esetben visszavonják a korábban tett jelzéseket. További nehézség ebben a helyzetben, hogy ha a Szakszolgálathoz érkezik jelzés, maga a Pedagógiai Szakszolgálat is elindíthatja a törvényi folyamatot, azonban ezzel azt veszélyezteti, hogy a szülő többé nem viszi el a gyerekét a gyermek számára fontos terápiás kezelésre.				hogy az erőszakos cselekményt észlelők megértsék, mennyire fontos, hogy jelzéssel éljenek (akár pályáztatáson keresztül).						
	Atipikus foglalkozás támogatása, alternatív foglalkoztatási módok elterjesztése	A gyermeket nevelő nők egy része azért nem tud munkát vállalni - amennyiben a munkaideje az oktatási-nevelési intézmények nyitvatartását meghaladja - mert	Az intézkedés közvetlen célja: Az atipikus foglalkoztatás népszerűsítése a településen tevékenykedő munkáltatók körében. Az atipikus munkahelyek	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Nemzeti Ifjúsági Stratégia „Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia	1.) Az Önkormányzat párbeszédet kezdeményez (kerekasztal beszélgetés) a helyi munkáltatókkal. Tájékoztatja őket az atipikus foglalkoztatási formák bevezetésével kapcsolatos elvárásairól. 2.) Az Önkormányzat kerekasztal beszélgetést	Önkormányzat, várpalotai munkáltatók Bevonható partnerek: Várpalotai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	1.) Párbeszéd kezdeményezése: 2025. december 2-3.) Kerekasztal beszélgetés, a munkáltatói jó gyakorlatok megosztása: 2026. október 4.) Önkormányzatnál	1.) Megtartott kerekasztal beszélgetés. 2.) Bevont szakértők száma. 3.) Atipikus formában betölthető munkahelyek száma.	1.) Helység biztosítása kerekasztal működtetéséhez 2.) A munkáltatók tájékoztatásához szakértői támogatással 3.) Az ismeretátadáshoz (vállalkozások számára) szükséges további humánerőforrás és pénzügyi forrás biztosítása Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai -	A rugalmas munkahelyek vonzóak lehetnek a tehetséges munkavállalók számára, akik családi vagy egyéb kötelezettségeik miatt keresnek ilyen lehetőségeket. Továbbá lehetővé	Nem releváns

8.		nem tudja a gyermeke felügyeletét megoldani. Tipikusan jellemző probléma ez az alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkező, több műszakban dolgozó és/vagy a gyermekűket egyedül nevelő családanyák esetében. A munkaerőpiacról ily módon kiszoruló nők számára nem csak a gyermekek felügyelete jelent problémát, hanem - a bevételük hiánya miatt - a gyerekek fizikai, biológiai és szellemi szükségleteinek kielégítése is. A gyerekek kielégítetlen szükségletei hosszú távon hozzájárulhatnak a gyerekek tanulmányi eredményének romlásához, az alacsonyabb iskolai végzettség megszerzéséhez, végső soron a jövedelemszerző tevékenység hiányából fakadó problémák halmozódásához. Az atipikus foglalkoztatási formák hiányának egy másik vetülete, hogy a dolgozó nők számára mindennapos nehézséget jelent a családanyai és a munkahelyi kötelezettségek összeegyeztetése. A szerepkonfliktusból és túlterheltségből fakadóan előfordulhat, hogy a nők nagy valószínűséggel egyik területen sem tudnak a feljük	számának növekedése. Az atipikus foglalkoztatás növekedése következtében elérendő távolabbi cél: A nők munkaerőpiacra való visszasegítése, számukra jövedelemszerző tevékenység biztosítása. A családanyák magánéleti és munkahelyi kötelezettségeinek összehangolásának támogatása.		Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	kezdeményez a munkáltatók körében a megvalósuló jó gyakorlatok bemutatása érdekében. 3.) Szükség esetén külső szakértő bevonásával a munkáltatók tájékoztatása a különféle atipikus foglalkoztatási formákról (pl: részmunkaidő, rugalmas, vagy kötetlen munkaidő, távmunkavégzés stb.). 4.) Az Önkormányzat jó példával jár a település munkáltatói előtt, és atipikus foglalkoztatásra alkalmas munkahelyet (munkakört) alakít ki.		atipikus munkahely létesítése: 2025. október (HEP 1. felülvizsgálat)		https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	teszik az alkalmazottak számára, hogy jobban kiegyensúlyozzák a munkát és a magánéletet. Ez hosszú távon csökkentheti a stresszt és a kiégést, ezáltal az adott szervezetnél csökkentheti a fluktuációt. A rugalmas munkahelyek bevezetése hozzájárul az adott szervezet munkáltatói márkájának erősödéséhez, továbbá lehetővé teszi a vállalatok számára, hogy pozitív társadalmi hatást gyakoroljanak, és hozzájáruljanak a munkaerőpiac társadalmi felelősségvállalásához.

		irányuló elvárásoknak megfelelni, ami további problémákat generálhat (pl: családi és munkahelyi konfliktusok, alulteljesítés, nagyfokú stressz, esetlegesen mentális problémák kialakulása).									
	IV. Az idősek esélyegyenlősége										
9.	Lokális akciók megtervezése és megvalósítása idősek számára	Az idősebb korosztályba tartozók létszámának és arányának a népességen belüli növekedése, vagyis az elöregedés országos jelensége Várpalotán is megfigyelhető. Az elmagányosodás, valamint a hasznosság érzésének csökkenése jelentős problémát jelent az idős korosztálynak. Vannak közöttük olyanok, akik tevékenyek tudnának maradni, mentálisan viszont leépülhetnek, ha nincs mit csinálniuk, a hasznos tudásuk pedig elvész.	Aktív időskor, a hasznosság érzésének biztosítása közösségi programok, és az idősek tartalmas foglalkoztatása, programokba történő bevonása által. Annak biztosítása, hogy az idős lakosok által képviselt ismeretek, tapasztalatok nem vesszenek el, hanem hasznosuljanak. Valamilyen meglévő helyi igényre, szükségletre válaszul elfoglaltság szervezése az idősek számára, miközben aktivitásuk hasznos segítség a közösségnek, az önkormányzatnak.	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Idősügyi Nemzeti Stratégia Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1.) Jó gyakorlatok gyűjtése, adaptálása. 2.) Annak vizsgálata, hogy az önkormányzat, illetve intézményei milyen feladatokra tudna időseket alkalmazni. 3.) Helyi partnerszervezetek keresése. 4.) Adatgyűjtés, azon helyi idős lakókról, akik bevonhatók ezekbe a programokba. Potenciális programok: A) Képzett idős lakosok iskolás tanulókat korrepetálnak. B) Idősek (és akár egyéb hátrányos helyzetű lakosok) foglalkoztatására megfontolandó ötlet, hogy néhány, eltűnőben lévő kisiparos szakmát ismerő embert „egy fedél alá terelve" műhely vagy kisebb szolgáltatóközpont jöhet létre például egy helyi civil szervezet, vagy az önkormányzat (egyik szervezete) felügyeletével, akár szövetkezeti vagy vállalkozási formában. Ilyen lehetne például egy javító szolgálat: ruhajavítás (varró, szabó), cipész, régebbi háztartási eszközök javítása. Ez előnyös az adott ruha (vagy bármi textilféle) tulajdonosának, mert nem kell kidobnia a régi holmit (pénzt spórol, és védi a környezetet), továbbá jó a dolgozónak, hiszen aktívan lefoglalja magát, és pénzt kap a munkájáért. C) Idősek foglalkoztatására, illetve generációk közötti programként, és/vagy akár pályaorientációs funkcióval eltűnőben lévő szakmákban jártas idős embereket szakmai	Önkormányzat Bevonható partnerek: Idősek Klubja, és civil szervezetek	1.) Jó gyakorlatok gyűjtése, adaptálása: 2025. december 2.) Annak vizsgálata, hogy az önkormányzat, illetve intézményei milyen feladatokra tudna időseket alkalmazni: 2026. október 3.) Helyi partnerszervezetek keresése: 2026. október 4.) Adatgyűjtés, azon helyi idős lakókról, akik bevonhatók ezekbe a programokba: 2026. október Potenciális programok megvalósítása: az első HEP felülvizsgálatot követően	1.) Idősek aktív bevonását célzó, elindított programok száma. 2.) Programokba bevont idősek száma.	A bevezetendő programtól függ a bevonni szükséges erőforrás típusa és mértéke. Az iskolások korrepetálásához megfelelő helyiség biztosítása, illetve az utazás megoldása merülhet fel. A műhely esetében megfelelő helyiségre, szerszámokra (gépekre), szervező és kommunikációs munkára is szükség van. Ugyanakkor ebből a programból potenciális bevétel is keletkezhet. A régebbi mesterségek bemutatásához megfelelő helyiségre, szerszámokra (gépekre), szervező és kommunikációs munkára is szükség van. Konkrét programokhoz pályázati forrás bevonásának lehetőségét érdemes megvizsgálni. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz. Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság pályázatai - https://tef.gov.hu/.	Olyan programokról van szó, amelyek sikere esetén (valamint a feltételek biztosíthatósága esetén) folyamatosan működtethetők. Utazási, működtetési költségek felmerülhetnek, ugyanakkor bizonyos programok bevételt is termelhetnek a működtető, illetve jövedelmet a bevont idősek számára.	Együttműködés lehet a járási szintű településekkel.

						bemutatókra kérhet fel a Város, például kovácsot, fazekast, ötvöst, bőrdiszműves. Így az idősebb korosztály tagjai átadhatják a tudásukat, kellő érdeklődés mellett akár szakkörök formájában is.						
10.	"Alzheimer Café" működtetése	Az idős lakosok, köztük a például a demensek ellátása nehezen megoldott, főleg, ha hozzátartozóiknak nincs lehetőségük megfelelően gondoskodni az idős rokonról. Az idős lakosok egészségi állapota gyorsuló ütemben romlik, és egyre több lakosnak egészségi szempontból rendszeres odafigyelésre, kontrolra, szűrésre van szükség.	Várpalota idős lakói jó egészségi állapotának fenntartása rendszeres egészségügyi szűrések szervezésével.	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Idősügyi Nemzeti Stratégia Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1.) Célcsoport felkutatása. 2.) Szükséges erőforrások biztosítása. 3.) Rendszeres időközönként ingyenes vércukor- és vérnyomásmérés szervezése. 4.) Megjelenés városi rendezvényeken, valamint a környező falvakban is szűrővizsgálatok szervezésével. 5.) A demenciával élők hozzátartozóinak, gondozóinak támogató, önsegítő csoport szervezése. 6.) Marketing tevékenység végzése.	Önkormányzat Bevonható partnerek: TNGK, A cukorbetegekért Alapítvány Várpalota	1.) Célcsoport felkutatása: 2025. december 2.) Szükséges erőforrások biztosítása: pályázati forrásból 3.) Rendszeres időközönként ingyenes vércukor- és vérnyomásmérés szervezése: folyamatosan 4.) Megjelenés városi rendezvényeken, valamint a környező falvakban is szűrővizsgálatok szervezésével: folyamatosan 5.) A demenciával élők hozzátartozóinak, gondozóinak támogató, önsegítő csoport szervezése: 2026. október	1.) Alkalmak száma. 2.) Az alkalmakon részt vett idős lakosok száma.	Mind a szolgáltatás elindítása, mind a működtetése forrást igényel. Pályázati forrás bevonásának lehetőségét érdemes megvizsgálni. Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	Olyan intézkedésről van szó, amely sikere esetén (valamint a feltételek biztosíthatósága esetén) folyamatosan működtethető.	Együttműködés lehet más járási településeken élő idősek bevonására.
	V. A fogyatékossággal élő személyek esélyegyenlősége											
11.	Társadalmi szemléletformálás, információhiány pótlása, sztereotípiák és előítéletek redukálása	A különböző típusú fogyatékkal élő személyek speciális élethelyzetével kapcsolatban elsősorban az őket ellátó intézmények rendelkeznek kellő információval. Azonban a fogyatékkal élők a mindennapjaik során nem csak velük állnak kapcsolatban, hanem a város lakosaival, a lakosokat kiszolgáló vagy ellátó intézményekkel, valamint - jelenleg még minimálisnak nevezhető létszámban - a városban található munkáltatókkal. E kapcsolatokat	Szemléletformáló alkalmak és események tartása. Tájékoztatás és informálás. Sztereotípiák és előítéletek redukálása. Fogyatékkal élők iránti elfogadásnövelése. Fogyatékkal élő munkavállalók elhelyezkedési esélyeinek növelése.	Várpalota Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája (2016.) Várpalota Város Településfejlesztési Koncepciója (2015-2030.)	Országos Fogyatékosügyi Program Nemzeti Fejlesztés 2030 – Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	1.) Általános és középiskolákban un. "Esély órák" tartása. 2.) Önkormányzat dolgozóinak szemléletformálása. 3.) Munkáltatókkal kerekasztal beszélgetés kezdeményezése, majd munkáltatók és HR vezetők szemléletformálása. 4.) Települési szintű szemléletformáló esemény vagy rendezvény szervezése (pl: december 3-án, a fogyatékossággal élő emberek világnapján).	Önkormányzat Bevonható partnerek: önkormányzat intézményei, fogyatékkal élők célcsoportjait képviselő szervezetek, fogyatékkal élők számára szolgáltatást vagy ellátást nyújtó egyéb állami, egyházi vagy civil szervezetek, tankerület, településen működő általános és középiskolák, a településen telephellyel rendelkező munkáltatók	1.) Esély órák tartása: folyamatos 2.) Önkormányzat dolgozóinak szemléletformálása: 2026. október 3.) Munkáltatókkal kerekasztal beszélgetés: 2026. október 4.) Települési szintű szemléletformáló esemény vagy rendezvény szervezése 2026-tól évente	1.) Megtartott "Esély órák" száma. 2.) Az Önkormányzatnál tartott szemléletformáló alkalom száma. 3.) A munkáltatókkal folytatott kerekasztal beszélgetés. 4.) Megrendezett események vagy alkalmak száma.	1.) "Esély órát" tartó szakemberek, akadálymentes helység az óra megtartásához 2.) Szemléletformálás tartó szakemberek, akadálymentes helység az óra megtartásához, az Önkormányzat dolgozóinak a képzés idejére a munkavégzés alóli felmentése 3.) A kerekasztal beszélgetést moderáló szakember 4.) A rendezvény tervezéséhez és kivitelezéséhez szakmai és operatív személyzet biztosítása, az esemény minél szélesebb körű nyilvánosságának biztosításához és népszerűsítéséhez kommunikációs szakember, a megrendezett eseményekhez helyszín biztosítása 1-4.) költségvetési források Potenciális pénzügyi forrás: Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz pályázatai - https://www.palyazat.gov.hu/programok/szechenyi-terv-plusz/top-plusz.	Az önkormányzat költségvetésében szemléletformáló tevékenységre elkülönített összeg, valamint a szemléletformálásban együttműködő szakemberek és intézmények közötti partneri viszony alapozza meg a tevékenység hosszú távú fenntarthatóságát.	Nem releváns

		negatív irányban befolyásolják a társadalomban élő sztereotípiák és előítéletek, megnehezítve ezzel a fogyatékkal élők megértését, elfogadását, a közösségi életben való részvételét, társadalmi és munkaerő-piaci integrációját, azaz esélyegyenlőség megvalósulását.									