

ELŐTERJESZTÉS

Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testületének 2018. december 13-i ülésére

A rendelet-tervezet elfogadásához **minősített többség** szükséges!

Tárgy: Javaslat a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet módosítására

Előterjesztő: dr. Ignácz Anita Éva jegyző

Előkészítő: Csonka Marianna személyzeti és szakoktatási szakreferens

Az előterjesztést megtárgyalta:

Jogi és Ügyrendi Bizottság

A rendelet-tervezet törvényességi szempontból megfelel.

Ellenőrizte:

Bérczes Beáta
jogi előadó

Sándor Tamás
aljegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése értelmében a köztisztviselők illetménykiegészítését tárgyévra kell megállapítani, melynek mértéke:

„234. § (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévra illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

E rendelkezésnek eleget téve alkotta meg a képviselő-testület a jelenleg hatályban lévő, a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII.16.) önkormányzati rendeletét, melyet módosított a 34/2015. (XI.27.) és a 23/2016. (XII.15.) önkormányzati rendeletével.

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a felsőfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők 20%-os, az érettségi végzettséggel rendelkező köztisztviselők 15%-os mértékű illetménykiegészítésben részesülnek.

A Kttv. fenti rendelkezése szerint az illetménykiegészítés mértékét csak a tárgyévra lehet megállapítani, ezért szükséges ezt a 2019. évre vonatkozóan is megtenni.

Az ügyfélközpontú, hatékony, hozzáértő közszolgálati tisztviselői állomány anyagi elismerése, megbecsülése elengedhetetlen a Hivatal dolgozóinak megtartása, valamint a megüresedő álláshelyek mielőbbi betöltése érdekében. A 2019. évi költségvetési törvényben sem szerepel a köztisztviselői illetményalap emelése, ezért javaslatot teszek az illetménykiegészítés mértékének emelésére oly módon, hogy az érettségi végzettséggel rendelkező köztisztviselők 20%-os mértékű, a felsőfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők 30%-os mértékű illetménykiegészítésben részesüljenek. Ez a módosítás átlagosan bruttó 6,5 %-os illetmény-növekedést jelentene.

Tisztelt Képviselő-testület!

A fenti jogszabályok és indokok figyelembe vételével kérem döntésüket az önkormányzati rendelet módosításával kapcsolatban!

Várpalota 2018. november 27.

dr. Ignácz Anita Éva
jegyző

**Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testületének
..../2018. (XII.....) önkormányzati
r e n d e l e t e**

**a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló
22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § (1) Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testületének a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A Képviselő-testület egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek 2019. évre illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 30 %-a.”

(2) A Rendelet 1. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A Képviselő-testület egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek 2019. évre illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20%-a.

2. § Ez a rendelet 2019. január 1-jén lép hatályba, és 2019. január 2-án hatályát veszti.

Várpalota, 2018. december 13.

Campanari-Talabér Márta
polgármester

dr. Ignácz Anita Éva
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet módosításáról

(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján)

A tervezett jogszabály várható következményei, különösen:

I. társadalmi hatásai:

Az önkormányzati rendelet megalkotását a Kttv. 234. § (3) és (4) bekezdése teszi lehetővé, és a köztisztviselők hivatali munkavégzésének elismerése, megbecsülésük ilyen módon való növelése indokolja. A rendeletben foglaltak végrehajtásával kapcsolatos költségvetési többletkiadás fedezete a 2019. évi költségvetésben betervezésre kerül.

II. gazdasági hatásai:

A tervezetnek gazdasági hatása nincs.

III. költségvetési hatásai:

A rendeletben foglaltak végrehajtásával kapcsolatos költségvetési többletkiadás fedezete a 2019. évi költségvetésben betervezésre kerül.

IV. környezeti következményei:

A tervezetnek környezeti következményei nincsenek.

V. egészségi következményei:

A tervezetnek egészségi következményei nincsenek.

VI. adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:

A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása minimális.

VII. megalkotásának szükségessége:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében foglaltak szerint csak tárgyévra állapítható meg a köztisztviselők illetmény-kiegészítése, ezért szükséges a rendelet módosítása.

VIII. a jogalkotás elmaradásának várható következményei:

A szabályozás hiánya - a VII. pontban leírt szabályokra való tekintettel - jogsértést nem eredményezne.

IX. alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti, pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.