

## ELŐTERJESZTÉS

### Váralota Város Önkormányzati Képviseő-testületének 2019. december 12-i ülésére

*A rendelet-tervezet elfogadásához **minősített többség** szükséges!*

**Tárgy:** Javaslat a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet módosítására

**Előterjesztő:** dr. Ignác Anita Éva jegyző

**Előkészítő:** Csonka Marianna személyzeti és szakoktatási szakreferens

#### **Az előterjesztést megtárgyalta:**

Jogi és Ügyrendi Bizottság

*A rendelet-tervezet törvényességi szempontból megfelel.*

#### **Ellenőrizte:**

**Bérczes Beáta**  
jogi előadó

**Sándor Tamás**  
aljegyző

**A fedezet Váralota Város Önkormányzatának  
2020. évi költségvetésében tervezésre kerül.**

**Pecánkáné Szőke Judit**  
mb. pénzügyi csoportvezető

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 234. § (3) bekezdése értelmében a köztisztviselők illetménykiegészítését tárgyévra kell megállapítani, melynek mértéke:

*„234. § (3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévra illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.*

*(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.*

E rendelkezésnek eleget téve alkotta meg a képviselő-testület a jelenleg hatályban lévő, a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII.16.) önkormányzati rendeletét, melyet módosított a 34/2015.(XI.27.), a 23/2016.(XII.15.), a 33/2017. (XII.15.) és a 36/2018. (XII.13.) önkormányzati rendeletével.

A jelenleg hatályos szabályozás szerint a felsőfokú végzettséggel rendelkező köztisztviselők 30%-os, az érettségi végzettséggel rendelkező köztisztviselők 20%-os mértékű illetménykiegészítésben részesülnek.

A Kttv. fenti rendelkezése szerint az illetménykiegészítés mértékét csak a tárgyévra lehet megállapítani, ezért szükséges ezt a 2020. évre vonatkozóan is megtenni.

Javaslatot teszek az illetménykiegészítés mértékének változatlanul hagyása mellett a rendelet módosítására.

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

A fenti jogszabályok és indokok figyelembe vételével kérem döntésüket az önkormányzati rendelet módosításával kapcsolatban!

Várpalota 2019. november 27.

**dr. Ignác Anita Éva**  
jegyző

**Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testületének  
..../2019. (XII.....) önkormányzati  
r e n d e l e t e**

**a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló  
22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. § (1)** Várpalota Város Önkormányzati Képviselő-testületének a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 1. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

*„(1) A Képviselő-testület egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek 2020. évre illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 30%-a.”*

(2) A Rendelet 1. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

*„(2) A Képviselő-testület egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek 2020. évre illetménykiegészítést állapít meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20%-a.”*

**2. §** Ez a rendelet 2020. január 1-jén lép hatályba, és 2020. január 2-án hatályát veszti.

Várpalota, 2019. december 12.

**Campanari-Talabér Márta**  
polgármester

**dr. Ignácz Anita Éva**  
jegyző

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

### a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő egyes kérdésekről szóló 22/2014. (XII. 16.) önkormányzati rendelet módosításáról

(a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. §-a alapján)

**A tervezett jogszabály várható következményei, különösen:**

#### **I. társadalmi hatásai:**

A Várpalotai Polgármesteri Hivatal közszolgálati tisztviselőinek anyagi megbecsülése nem csökken, ezáltal a helyi igazgatás stabilitása változatlan marad.

#### **II. gazdasági hatásai:**

A tervezetnek gazdasági hatása nincs.

#### **III. költségvetési hatásai:**

A tervezetnek plusz költségvetési hatása nincs, mivel a jelen rendeletmódosítás alapján a 2020. évi költségvetés összeállítása is tartalmazni fogja az illetménykiegészítés fedezetét.

#### **IV. környezeti következményei:**

A tervezetnek környezeti következményei nincsenek.

#### **V. egészségi következményei:**

A tervezetnek egészségi következményei nincsenek.

#### **VI. adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:**

A tervezetnek adminisztratív terheket befolyásoló hatása minimális.

#### **VII. megalkotásának szükségessége:**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) és (4) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat rendeletben egységesen, a tárgyévre vonatkozóan állapíthat meg illetménykiegészítést.

#### **VIII. a jogalkotás elmaradásának várható következményei:**

A szabályozás hiánya - a VII. pontban leírt szabályokra való tekintettel - jogsértést nem eredményezne.

#### **IX. alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:**

Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.

Az eddigiekhez képest nem igényel többlet feltételt.