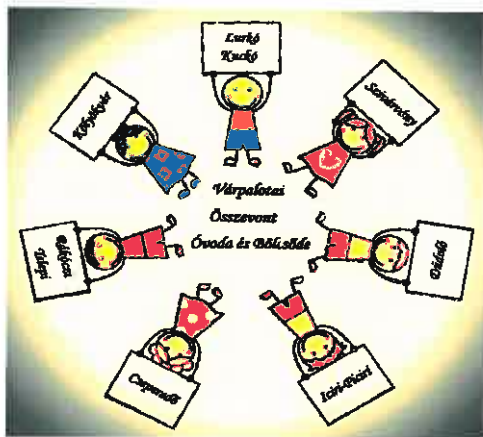


VÁRPALOTAI ÖSSZEVONT ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE



PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2019. szeptember 01. – 2024. augusztus 31.

Készítette: Bognárné Mórocz Viktória intézményvezető

Jóváhagyta: Várpalotai Összevont Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete és a Várpalotai Összevont Óvoda és Bölcsőde Közalkalmazotti Tanácsa

Engedélyezte: Várpalota Város Önkormányzatának Képviselő Testülete

Felülvizsgálat ideje: évenként

1. Jogszabályi háttér

- 1) A 277/1997. (XII. 22.) illetve a módosított 346/2013. (IX.30.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről,
- 2) 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 3) A 2011. évi CXCV. törvény a Nemzeti Köznevelésről

2. A továbbképzési program elvei és szabályai

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek, képességeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyek képessé teszik a pedagógust az intézmény pedagógiai programjának megfelelő, nevelő-oktató munka keretében végzett kezdeményezések, foglalkozások megtartására, a köznevelési intézmény tevékenységeinek megszervezésére, pedagógiai-szakmai szolgáltatások elvégzésére.

A továbbképzés teljesítése

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek, kompetenciák megszilárdításához, fejlesztéséhez.

A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő **hetedik év** szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben. Az Nkt. 97§ (16) bekezdése alapján, akik 2012. szeptember 01-ig 52. életévüket betöltötték, mentesülnek a részvételi kötelezettség alól.

A pedagógus saját kérésére akkor is kérheti továbbképzésben való részvételét, ha már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit, vagy az ötvenötödik életévét betöltötte. Ez esetben az aktuális feltételek mérlegelése után dönt az intézmény vezetője.

A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – **legalább százhusz óra** foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető

- bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító további oklevél,
- óvodapedagógusi szakképzettség megléte esetén további, a műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél.

A beiskolázási terv

A nevelési-oktatási intézmény vezetője **a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet** készít.

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A beiskolázási tervet – a továbbképzési öt éves időszakban – **minden év március 15-éig** kell elkészíteni egy nevelési évre.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél prioritás szerinti előnyben kell részesíteni azt,

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási **tervbe az vehető fel**, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésére a hétévenkénti továbbképzésének teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról **írásban értesíti** az érintettet.

E tekintetében munkaügyi vita kezdeményezésének van helye.

A továbbképzési program

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a jogszabályban szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével **középtávú, öt évre szóló továbbképzési programot** készít.

A továbbképzési programot a nevelőtestület, valamint a Közalkalmazotti Tanács **véleményének kikérését** követően a fenntartó **fogadja el**.

A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig **kell elfogadni**.

A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján **kezdődik**, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján **fejeződik be**.

A továbbképzési program **felülvizsgálatára** a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A **továbbképzési program** című dokumentum továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni, hogy hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

3. A továbbképzési program alapja

A nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A nevelési-oktatási intézményben nyilván kell tartani

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

4. A továbbképzési program alprogramjai

a) Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A továbbképzési rendelet szerint szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni.

A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a

szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A **szakvizsgára** történő felkészülésbe – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el – az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni.

A fenntartó a törvényben meghatározottak alapján, a szakvizsgával záruló képzésekhez a kötelezően előírt mértékű támogatást nyújtja. Aki szakvizsgával szeretné kiváltani a kötelező továbbképzést, a fenntartó annak is csak akkora összeggel tud ehhez hozzájárulni, amennyibe átlagosan a 120 órás képzés kerülne.

Intézményi szabályok

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető a pedagógus szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsgát igazoló oklevél megszerzésével. A szakvizsgára jelentkezésnél a jelentkező pedagógusnak figyelembe kell vennie a fenntartó szakvizsgát adó képzésre vonatkozó finanszírozási rendelkezését. A munkáltató abban az esetben tudja támogatni a szakvizsga megszerzését, amennyiben a munkavállaló önköltségén vállalja a fennmaradó képzési költségeket.

b) Továbbképzésre vonatkozó alprogram

A továbbképzésre vonatkozó alprogramjában kell megtervezni ténylegesen, hogy hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben.

Intézményi szabályok

Az aktuális továbbképzési időszak 2019. szeptember 1-jével kezdődik.

Az intézményvezető jogosult arra, hogy kötelezze a pedagógust az általa kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen való részvételre, és a meghatározott vizsgák letételére. A kötelezett munkavállalóval tanulmányi szerződés megkötéséről a Fenntartó dönt.

Megszüntethető annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésen önhibájából nem vesz részt, illetve a vizsgakövetelményeknek nem tesz eleget.

Mentesül a továbbképzés alól, aki ötvenötödik életévét betöltötte. Ettől az életkortól a továbbképzéseken való részvétel önkéntes.

Az intézményvezető a továbbképzési program végrehajtásához egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.

A beiskolázási tervbe való jelentkezések elbírálásakor az alábbi szempontokat kell egyidejűleg figyelembe venni:

Időbeli prioritás

- akinek kevesebb ideje van hátra a továbbképzés teljesítéséhez
- többéves, már elkezdett képzésen vesz részt
- akinek a továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte

Tartalom szerinti prioritás

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések
- korábbi tanulmányokra épülő képzéseken való részvétel

c) Finanszírozásra vonatkozó alprogram

A pedagógus-továbbképzés finanszírozási feltételeinek megváltozása következtében a 346/2013 . (IX. 30.) Kormányrendelet alapján, intézményi érdekek szerint történik a pedagógusok jelentkeztetése a továbbképzési tervbe, illetve az adott év beiskolázási tervébe.

A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges munkaszervezési feltételeket, illetve az eseti helyettesítések beosztását.

b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait, ezzel párhuzamosan a Fenntartó által biztosítható legmagasabb hozzájárulás mértékét.

Amennyiben a továbbképzésben résztvevő óvodapedagógus rendelkezik tanulmányi szerződéssel, abban az esetben a tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett

munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt, illetve nem készíti el a meghatározott beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó szabályt alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a munkaviszonyt rendkívüli felmondással megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

Intézményi szabályok

A továbbképzésben résztvevő pedagógusokra vonatkozó egyéb jogokat és kötelezettségeket a hatályos, 1992.évi XXXIII. törvény (Kjt) rendelkezései alapján a munkáltató és a közalkalmazotti tanács között kötendő intézményi megállapodás szabályozza.

d) Helyettesítésre vonatkozó alprogram

A szakvizsgára történő felkészítésben vagy a továbbképzésben részt vevő pedagógus helyettesítésének rendjét, a várható távollét idejét, az éves beiskolázási tervek rögzítik.

Intézményi szabályok

- A különböző képzési helyeken végezhető továbbképzések közül előnyben részesítjük a földrajzilag városunkhoz közelebb lévőket, valamint azokat a formákat, ahol a konzultációs időpontok péntek délutánra vagy szombati napokra esnek.
- A távollévő kollégák helyettesítését lehetőség szerint az eseti helyettesítés terhére, a törvényi szabályozás betartásával oldjuk meg.

Bognárné M. Viktória


Bognárné Mórocz Viktória

intézményvezető

Várpalota, 2019. február 28.

Jóváhagyási záradék

A Várpalotai Összevont Óvoda és Bölcsőde Pedagógus Továbbképzési Programját a
Közalkalmazotti Tanács részéről jóváhagyta


.....

Novák Ildikó

KT elnök

A Várpalotai Összevont Óvoda és Bölcsőde nevelőtestülete részéről jóváhagyta
(nevelőtestület elfogadó nyilatkozata mellékelve)


.....

Kunné Fazekas Zsuzsanna

Tagóvoda vezető, óvodapedagógus

Várpalota, 2019. február 28.

1. számú melléklet

Öt éves továbbképzési terv

Név:	Tanév:				
	2019/20.	2020/21.	2021/22.	2022/23.	2023/24.
Angermann Andrea	88 óra				
Jancsek Éva Melinda	120 óra				
Merséné Zergi Orsolya	120 óra				
Szökéné Szlávik Szilvia	120 óra				
Barta Andrásné		112 óra			
Dragomir Kornélia		50 óra			
Pintér Mária		120 óra			
Steinhauerné B. Sz. Krisztina		120 óra			
Berkiné Csótár Ildikó			120 óra		
Molnár Klaudia			90 óra		
Krajczár Krisztina			120 óra		
Novák Ildikó				120 óra	
Somogyiné Farkas Mónika				120 óra	
Takácsné Csajági Veronika				120 óra	
Czuporné Szekeres Renáta					120 óra
Csepin Diána					120 óra
Hanikné Janus Éva					120 óra

2. számú melléklet

**Tervezett fenntartói költségek a törvényben előírt 120 órás
képzések finanszírozására**

Név:	Tanév:				
	2019/20.	2020/21.	2021/22.	2022/23.	2023/24.
Angermann Andrea	80.000 Ft				
Jancsek Éva Melinda	120.000 Ft				
Merséné Zergi Orsolya	120.000 Ft				
Szókéné Szlávik Szilvia	120.000 Ft				
Barta Andrásné		120.000 Ft			
Dragomir Kornélia		50.000 Ft			
Pintér Mária		120.000 Ft			
Steinhauerné B. Sz. Krisztina		120.000 Ft			
Berkiné Csótár Ildikó			120.000 Ft		
Molnár Klaudia			90.000 Ft		
Krajczár Krisztina			120.000 Ft		
Novák Ildikó				120.000 Ft	
Somogyiné Farkas Mónika				120.000 Ft	
Takácsné Csajági Veronika				120.000 Ft	
Czuporné Szekeres Renáta					120.000 Ft
Csepin Diána					120.000 Ft
Hanikné Janus Éva					120.000 Ft
Összesen:	440.000 Ft	410.000 Ft	330.000 Ft	360.000 Ft	360.000 Ft