

A tartalomból:

I. Várpalotai
Foglalkoztatási Fórum

2018. évi I. féléves
beszámoló és
munkaprogram



I. Várpalotai Járási Foglalkoztatási Fórum

2018. június 7-én a Várpalotai Járási Foglalkoztatási Paktum keretén belül megrendezett szakmai rendezvény célja hosszú távon hozzájárulni ahhoz, hogy a járási önkormányzatok, cégek/vállalkozások, intézmények, érdekképviselői és civil szervezetek összefogása révén megerősödjön a Várpalotai Járás társadalmi-gazdasági fejlődése, és a humán-erőforrás fejlesztésével, a vállalkozásokkal való intenzívebb kapcsolat kiépítésével, valamint a munkavállalók elhelyezkedésének segítségével biztosítva legyen a foglalkoztatás helyzetének javítása.

Az eseményen elsőként **Angyalosy Edina**, a Veszprém Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítás és Foglalkoztatási Főosztályának osztályvezetője tartott előadást a Veszprém megyei munkaerő-piac jelenlegi helyzetéről, valamint a projekt keretein belül igénybe vehető támogatásokról. Kiemelte, hogy a nyilvántartott álláskereső száma a megyében az elmúlt három évet nézve jelentősen csökkent, ugyanez a tendencia figyelhető meg a Várpalotai Járást tekintve is (2018. áprilisában 802 fő). Az álláskereső összetételét vizsgálva elmondható, hogy a járásban 67,3%-ot tesz ki az általános iskolát, illetve szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek aránya.

Osztályvezető Asszony elmondta, hogy a TOP munkaerő-piaci programok célja a munkát vállalni szándékozó álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak foglalkoztathatóságának javítása, elsődleges munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése.



Katona Csaba, Várpalota Város alpolgármestere előadásában bemutatta a Várpalotán működő két szociális szövetkezetet. Kitért a szövetkezetek létrehozását megelőző jó példák tanulmányozására, a jogszabályi, társadalmi környezetre, amelyek lehetővé tették a szövetkezetek életre hívását.

A Hét-kéz Szociális Szövetkezet 2010. áprilisában alakult, hiánypótló mosodai és varrodai szolgáltatást nyújt Várpalotán.

A Molnár Mária Szociális Szövetkezet 2014. augusztusában alakult meg. A szövetkezet fő tevékenysége a gyümölcs- és zöldségfeldolgozás, valamint tartósítás. Termékeit Palotai Ízek márkanév alatt gyártja és forgalmazza. Kiszolgálja mind a közétkeztetők, éttermek, mind a lakosság igényeit. Saját termékek gyártásán kívül bérfeldolgozást is vállal.

Herpainé Márkus Ágnes szociálpolitikus a munka világának változásairól tartott előadást.

Elsőként bemutatta, hogyan változott és változik az egyes történelmi korszakokban az, amit a munkáról gondolunk – hogyan jutott el a munka megítélése a „szabad emberi étellel tökéletesen összeférhetetlen” megítéléstől addig, hogy „a munka becsület és dicsőség dolga”.

A munka jelenének bemutatásában kitért a dolgozói szegénység jelenlétére: ők azok, akik bár dolgoznak, de jövedelmük nem elegendő egy átlagosan elfogadható életszínvonal biztosításához, illetve csak időszakosan, és igen rosszul fizetett munkához jutnak hozzá. Magyarországon 2017-ben a társadalom 30%-a létminimum alatt (90.450 Ft), 48%-a a társadalmi minimum alatt (117.720 Ft) élt. 2010-2016 között az EU-ban Magyarországon nőtt a leginkább – megkétszereződött a dolgozói szegénység aránya (9,6%). Az EU 2020-as célkitűzése a központi szegénységi probléma mérséklése.

A szociálpolitikus kiemelte, hogy a jelen munkavállalóinak elérhetőségét negatívan befolyásolja az alacsony bérszínvonal, a mobilitási lehetőségek alacsony szintje, az iskolázottsági, készségfejlesztési és rugalmas alkalmazkodást segítő szolgáltatások hiánya, valamint a munkáltatói attitűd változásának lassúsága.

A munka jövőjét tekintve számolnunk kell a 4. ipari forradalom hatásaival: radikálisan megváltozó szakmákkal, illetve azzal, hogy a munka, mint lehetőség egyre kevesebbeknek adatik majd meg.



Hollósi Szabolcs, a Kiváló Munkahely Partnerség alapítója előadásában rámutatott a munkavállalók, illetve a munkáltatók munkával, munkahellyel szemben támasztott igényeinek, illetve elvárásainak különbözőségére. Ha ezen elvárások egyensúlyba kerülnének, jelentősen csökkenne a fluktuáció. A legtöbb cég nem számol azzal, hogy a fluktuációnak is vannak költségei: egy megüresedett állás betöltése átlagosan 51 napba és 630 ezer Ft-ba kerül, speciális pozíciókban ez 3 millió Ft is lehet.

Hollósi Szabolcs kiemelte, hogy a munkavállalók vonzásának, illetve megtartásának alapja a munkáltatói márkáépítés. A Kiváló Munkahely Program alappilléreiként bemutatta a közösségépítő, gondoskodás, kommunikációs és befogadás programokat.

Irányító Csoport ülés

A Paktum Irányító Csoportja 2018. június 8-án elektronikus szavazás útján egyhangú döntéssel elfogadta az Irányító Csoport elnökének 2018. évi I. féléves beszámolóját, valamint jóváhagyta a Várpalotai Járási Foglalkoztatási Paktum teljes, illetve éves részletes munkaprogramját.

PAKTUM IRODA

8100 Várpalota, Gárdonyi G. u. 39. 212. iroda

tel.: 30/249-1947

nagy.monika@varpalota.hu