Ringató Bölcsőde
Várpalota

BESZÁMOLÓ

a 2025/2026. nevelési év tevékenységéről

Készítette:

Németh Edina

intézményvezető

2026. szeptember 02.

1. INTÉZMÉNY ADATAI

Név	**Ringató Bölcsőde**
Székhelye, címe	8100 Várpalota, Mátyás király utca 19.
Telefon	88/372-051
E-mail cím	ringato.bolcsodevp@gmail.com
Fenntartó	Várpalota Város Önkormányzata
OM azonosító	880273
Ágazati azonosító	S0266435
Férőhely szám	72 fő
Név	**Ringató Bölcsőde Telephely I.**
Székhelye, címe	8100 Várpalota, Mátyás király utca 7.
Telefon	88/372-051
E-mail cím	ringato.bolcsodevp@gmail.com
Fenntartó	Várpalota Város Önkormányzata
OM azonosító	880273
Ágazati azonosító	S0561491
Férőhely szám	24 fő

2. 2025/2026. ÉVI MŰKÖDÉSI ADATOK

Feltételrendszer, jogszabályi környezet

- A Bölcsőde feladatkörében ellátja a gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló többször módosított 1997. évi XXXI. Törvény 41-42.§-ban foglaltak szerint gyermekjóléti alapellátásaként, a gyermekek napközbeni ellátását, bölcsődei ellátási formában
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatáról és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (VI.30.) NM rendelet
- 6/2016.(III.24.) EMMI rendelet a 15/1998. (VI.30.) NM rendelet módosításáról
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról szóló 328/2011. (XII.29.) Kormányrendelet
- 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet módosításáról
- 8/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SZCSM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

- 1992. évi XXXIII. törvény a Közalkalmazottak jogállásáról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról

Központi Elektronikus Nyilvántartás a Szolgáltatást Igénybe vevőkről (KENYSZI)

A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet szabályozza az igénybevevői nyilvántartás vezetésének rendjét. A fenntartó által megbízott e-képviselő jogosult és egyben felelős a napi nyilvántartások vezetéséért. Intézményünkben ezt a feladatot a bölcsőde vezetője látja el, távolléte esetén pedig a bölcsődevezető-helyettes/élelmezésvezető, Gábor Viktória végzi.

A TAJ-alapú nyilvántartás vezetése 2012. július 1-jétől kötelező a gyermekjóléti alapellátások területén, így a bölcsődei ellátásban is. A rendszer célja, hogy az ellátást igénybe vevő gyermekek, valamint az igénybe vett szolgáltatások nyilvántartása egységes módon történjen, és az ellátások igénybevétele, illetve finanszírozása országos szinten is nyomon követhető legyen. Az adatszolgáltatás az igénybevevők jogszabályban meghatározott adatainak rögzítéséből, valamint a napi igénybevétel jelentéséből áll.

Intézményünkben a nyilvántartás vezetése folyamatosan és naprakészen történik, az új adatokat és a szükséges változásokat a rendszerben rendszeresen rögzítjük. A rendszer folyamatos fejlesztéseit és az aktuális változásokat figyelemmel kísérjük, és az új előírásoknak megfelelően végezzük az adatszolgáltatással kapcsolatos feladatokat.

A bölcsődei ellátás feladata

A 2025/2026-os nevelési évben intézményünk 12–53 hónapos gyermekek nevelését és gondozását biztosította, szem előtt tartva életkori sajátosságaikat, egyéni szükségleteiket és fejlődési ütemüket. Kiemelt feladatunk volt a gyermekek testi és lelki szükségleteinek megfelelő kielégítése, harmonikus fejlődésük támogatása, valamint a biztonságot nyújtó, szeretetteljes és családias légkör megteremtése.

A mindennapok során változatos játéklehetőségeket, mozgásos és kreatív tevékenységeket, egészséges étkezést, valamint irodalmi és zenei élményeket biztosítunk a gyermekek számára. Különös figyelmet fordítunk a hátrányos helyzetű családok támogatására, valamint a szülőkkel kialakított együttműködés erősítésére.

Az előző évekhez hasonlóan ebben a nevelési évben is törekedtünk intézményünk folyamatos fejlesztésére és színesítésére. Bővítettük belső és külső tereink lehetőségeit, szakmai anyagainkat és eszközeinket, miközben nagy hangsúlyt fektettünk szakmai tapasztalataink gazdagítására és intézményünk jó hírnevének további erősítésére. Fontosnak tartottam a munkatársaim megbecsülését, támogatását és szakmai fejlődésük elősegítését is.

A bölcsődei ellátás igénybevétele és a beiratkozás rendje

A bölcsődei ellátást elsősorban azon gyermekek számára biztosítjuk, akiknek szülei, nevelői vagy gondozói munkavégzésük, tanulói jogviszonyuk, illetve egészségi állapotuk miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak megfelelően gondoskodni.

A **2025/2026-os nevelési évre történő beiratkozás 2025. május 5–7. között** zajlott. A beiratkozás személyes találkozás keretében valósult meg, amely lehetőséget biztosított arra is, hogy a szülők gyermekükkel együtt érkezzenek, megismerkedjenek az intézménnyel és személyesen is kapcsolatba kerüljenek a bölcsőde munkatársaival.

A kijelölt beiratkozási időszakon túl intézményünkben a gyermekek felvétele a rendelkezésre álló férőhelyek függvényében folyamatosan történik. Törekszünk arra, hogy a megüresedő férőhelyeket rugalmasan, a családok igényeit figyelembe véve töltsük fel.

Bölcsőde nyitvatartási rendje, bölcsődei szünetek

A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-ig tart. Intézményünk a nevelési év során hétfőtől péntekig, **5.30 órától 16.30 óráig** biztosítja a gyermekek napközbeni ellátását.

- ***Téli szünet:*** 2025. december 24. – 2026. január 5.

A téli szünet jogszabályban nem meghatározott bölcsődei szünet. A karácsonyi időszakban a szülők nagyobb része szabadságát tölti, ezért ebben az időszakban a bölcsődei igénybevétel jelentősen csökken. Intézményünk a szülői igényekhez igazodva szükség esetén a szolgáltatást ebben az időszakban is biztosítja.

- ***Nevelés-gondozás nélküli munkanap:*** 2026. április 21.

A Bölcsődék Napja minden évben április 21-e, amely 2017. január 1-jétől nevelés-gondozás nélküli munkanapnak minősül a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 43. §-a alapján.

A 2026. évi Bölcsődék Napját a Ringató Bölcsőde teljes munkatársi közösségével közösen töltöttük. A Szamos Csokoládé Múzeumba látogattunk el, ahol a múzeum megtekintése és a csokoládékészítés világának megismerése mellett egy játékos, interaktív csokoládéformázáson is részt vehettünk. A programot egy közös budapesti sétával és ebéddel zártuk. A közös élmény hozzájárult a munkatársi közösség összekovácsolásához, a feltöltődéshez és a jó munkahelyi kapcsolatok erősítéséhez.

- ***Nyári zárás*:** 2026. július 27. – augusztus 14.

A 15/1998. (VI. 30.) NM rendelet 37. § (3) bekezdése alapján a fenntartó minden év február 15-ig tájékoztatja a szülőket a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény nyári nyitvatartási rendjéről. Intézményünk a 2026. évi nyári zárást július 27. és augusztus 14. között tartotta. A zárás időtartama alatt intézményünkben ügyeleti ellátást nem biztosítottunk.

- ***Munkanap-áthelyezések:***

2025. október 24. pihenőnap - 2025. október 18. szombat munkanap

Nem volt igény bölcsődei ellátásra.

2025. december 24. pihenőnap - 2025. december 13. szombat munkanap

Nem volt igény bölcsődei ellátásra

2026. január 02. pihenőnap - 2026. január 10. szombat munkanap

Nem volt igény bölcsődei ellátásra

2026. augusztus 21. pihenőnap - 2026. augusztus 8. szombat munkanap

Bölcsőde nyári zárási időpontjára esett.

Gyermeklétszámok

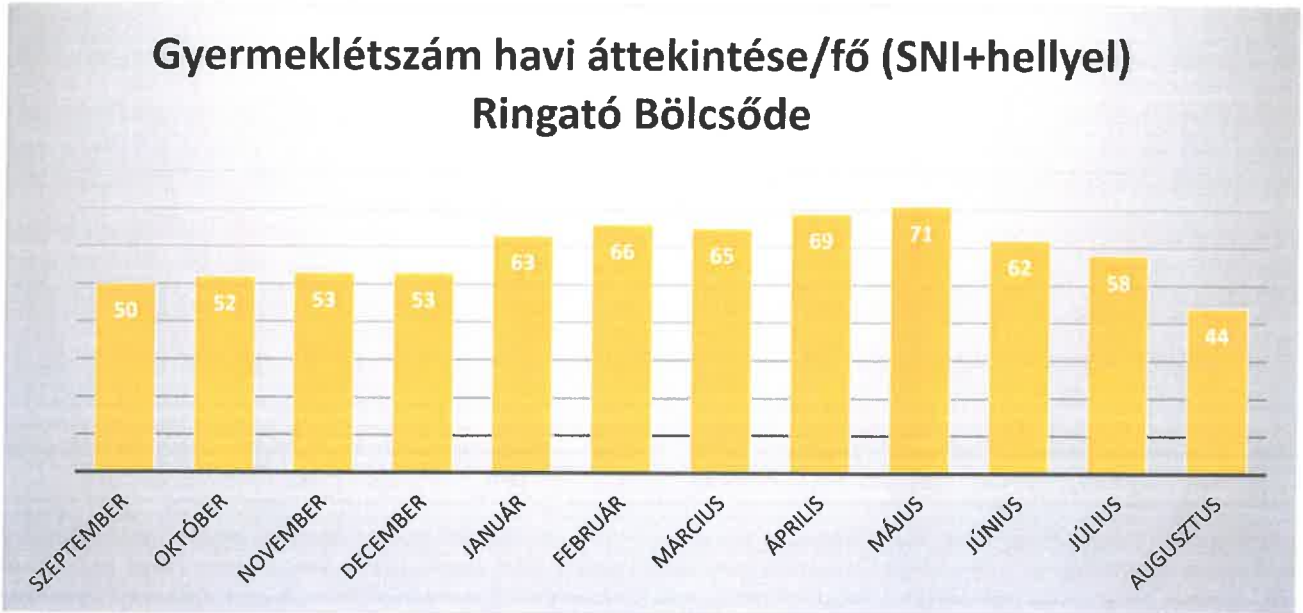
	RINGATÓ BÖLCSŐDE	**RINGATÓ BÖLCSŐDE TELEPHELY I.**	
ENGEDÉLYEZETT FÉRŐHELY SZÁMA	2025. szeptember / **72**	2025. szeptember / **24**	
2025. JÚLIUS/AUGUSZTUS HÓNAPBAN ÓVODÁBA INDULÓ GYERMEKEK SZÁMA	**33**	**13**	
2025. SZEPTEMBER 1. ÉS 2026. JANUÁR 31. KÖZÖTT ÓVODAI FELVÉTELT NYERT GYERMEKEK SZÁMA	**8**	**2**	
2025. SZEPTEMBER 1-ÉN BÖLCSŐDÉS GYERMEKEK SZÁMA	**33**	**8**	
2025/2026-OS NEVELÉSI ÉVBEN FELVETT GYERMEKEK SZÁMA	**49**	**21**	
2025/2026- OS NEVELÉSI ÉVBEN **SNI/KORAI FEJLESZTÉSBEN** RÉSZESÜLŐ GYERMEKEK SZÁMA	**11**	**4**	

Az előző évekhez hasonlóan a **2025/2026-os nevelési évben is magas kihasználtsággal működött intézményünk**. A legmagasabb létszám alapján a férőhelyek kihasználtsága **99,05%** volt. A kiemelkedő kihasználtság jól mutatja, hogy a bölcsődei ellátás iránt továbbra is jelentős igény mutatkozik, és intézményünk a családok körében keresett szolgáltatást nyújt.

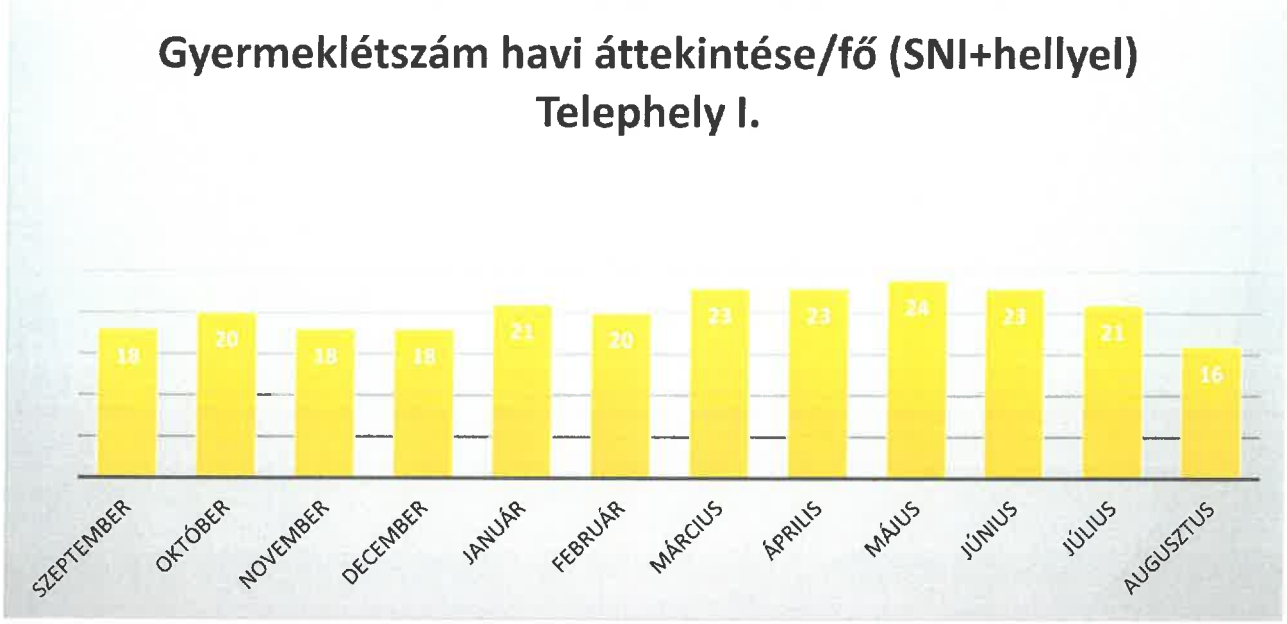
Gyermeklétszám havi áttekintése

(Ringató Bölcsőde: 2. sz. ábra, Telephely I.: 3. sz. ábra)

1. sz. ábra



2. sz. ábra



A sajátos nevelési igényű és korai fejlesztésben részesülő gyermekek ellátása

3. sz. ábra



Az 3. számú ábra jól szemlélteti, hogy az elmúlt nevelési év során jelentősen megnövekedett az SNI, illetve korai fejlesztésben részesülő gyermekek száma intézményünkben.

A beszédfejlődésben vagy mozgásfejlődésben eltérő ütemben fejlődő, valamint a veleszületett fogyatékossággal élő gyermekek nevelése és gondozása összetett, nagy odafigyelést és magas szintű szakmai felkészültséget igénylő feladatot jelent a kisgyermeknevelők számára. A nevelési év során számos olyan helyzettel találkoztunk, amelyek fokozott türelmet, rugalmasságot és egyénre szabott megközelítést kívántak. Munkánk során arra törekszünk, hogy minden gyermek számára saját képességeihez, szükségleteihez és fejlődési üteméhez igazodó, elfogadó és támogató környezetet biztosítsunk. A gyermekek fejlődésének elősegítésében szorosan együttműködünk a gyógypedagógus szakemberekkel, valamint a családokkal. A

szakmai együttműködés során közösen keressük azokat a lehetőségeket és módszereket, amelyek a gyermekek egyéni fejlődését a lehető legjobban támogatják.

Kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy a fejlesztésekhez szükséges megfelelő teret, eszközöket és nyugodt, biztonságos környezetet biztosítsunk. Célunk az volt, hogy a gyermekek meglévő képességeire építve, pozitív megerősítéssel és sok türelemmel segítsük fejlődésüket, önállósodásukat és közösségbe való beilleszkedésüket, ezáltal támogatva őket az óvodai életre való felkészülésben.

Intézményünkben a sajátos nevelési igényű és korai fejlesztésben részesülő gyermekeket teljes integrációban gondozzuk/neveljük.

Személyi feltételek

Bölcsődénk (Ringató Bölcsőde + Telephely I.) személyi feltétele az előírásoknak megfelel, minden bölcsődei dolgozó rendelkezik a megfelelő képesítéssel.

A minimum személyi feltételeket a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 1. sz. melléklete határozza meg.

A dolgozói létszám 2026. augusztus hónapban az alábbiak szerint alakult:

- Bölcsődevezető: 1 fő
- Bölcsődevezető-helyettes/élelmezésvezető: 1 fő
- Kisgyermeknevelő: 18 fő
- Bölcsődei dajka: 5 fő
- Szakács: 1 fő
- Konyhai kisegítő: 2 fő
- Konyhai kisegítő, dada: 1 fő
- Mosónő, kisegítő, takarító: 1 fő
- Karbantartó: 1 fő
- Pszichológus: 1 fő (megbízással)
- Dietetikus: 1 fő (megbízással)

2026. január 1-től a karbantartó munkatársunkat is 8 órában foglalkoztatjuk.

Humán erőforrás változások 2025/2026

A Ringató Bölcsőde humán erőforrás létszáma a telephelyével együttesen 31 fő.

- 3 fő kisgyermeknevelő GYED-et vesz igénybe
- 1 fő kisgyermeknevelőnek lejárt a szerződése, átadta helyét a GYES-ről visszaérkező kisgyermek-nevelőnek
- 2 fő kisgyermeknevelő határozott idejű szerződéssel intézményünk tagja lett

A Ringató Bölcsőde minden álláshelye betöltött.

A munkatársaink képzettségi szintje a következőképpen alakult:

Munkakör	Képzettségi szint
Intézményvezető	1 fő Pedagógus/Főiskola Ped/I.
Intézményvezető helyettes/ élelmezésvezető	1 fő Felsőfokú szakképesítés/OKJ
Kisgyermeknevelő	4 fő Pedagógus/Főiskola Ped/I. 13 fő Felsőfokú szakképesítés/OKJ 1 fő Középfokú szakképesítés
Szakács	1 fő Középfokú szakképesítés /OKJ
Bölcsődei dajka	5 fő Középfokú végzettség
Konyhai kisegítő	1 fő Alapfokú iskolai végzettség 1 fő Középfokú végzettség
Konyhai kisegítő, dada	1 fő Középfokú végzettség
Mosónő, kisegítő, takarító	1 fő Középfokú végzettség
Karbantartó	1 fő Középfokú szakképesítés/OKJ

1 fő kisgyermeknevelő a *Károli Gáspár Református Egyetem Tanítóképző Főiskolai Kar Csecsemő-és kisgyermeknevelő szakon* diplomát szerzett .

1 fő kisgyermeknevelő a *Veszprémi Érseki Főiskola Csecsemő-és kisgyermeknevelő szak 5. féléves hallgatója.*

1 fő technikai dolgozó a *Veszprémi Érseki Főiskola Csecsemő-és kisgyermeknevelő szakon 3. féléves hallgatója.*

1 fő kisgyermeknevelő az *ELTE-TÓK Csecsemő-és kisgyermeknevelő szak 3. féléves hallgatója.*

1 fő kisgyermeknevelő a *Veszprémi Érseki Főiskola Csecsemő-és kisgyermeknevelő szakra* sikeres felvételt nyert.

Örömmel tapasztalom, hogy munkatársaim a családi és munkahelyi feladataik mellett a továbbtanulásra és a folyamatos szakmai fejlődésre is időt és energiát fordítanak. Új ismereteket szereznek, bővítik szakmai tudásukat, és egyre többen kapcsolódnak be a pedagógus-életpálya rendszerébe.

Vezetőként fontosnak tartom, hogy támogassam és ösztönözzem ezt a törekvést, hiszen a szakmai fejlődés iránti elkötelezettség nemcsak az egyén számára jelent értéket, hanem az egész intézmény fejlődéséhez is hozzájárul. Munkatársaim megszerzett tudása, tapasztalata és szakmai motivációja egyaránt erősíti intézményünk szakmai színvonalát és a gyermekek magas színvonalú ellátását.

Gyermekek étkeztetése

2026 augusztus 31. Ringató Bölcsőde + Ringató Bölcsőde Telephely I.

Térítési díj összege (bruttó) **1090 Ft**

100%-os támogatásban részesülő gyermekek - **31+12 fő**

RGYVK-ben részesült gyermekek - **2+3 fő**

3 vagy több gyermek a családban - **6+1 fő**

Nevelésbe vett gyermek - **0 fő**

Tartós beteg/fogyatékkal élő gyermek - **0+1 fő**

Gyermek családjában tartós beteget nevelnek **-1+1 fő**

Családjában az 1 főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a nettó minimálbér - 130%-át **32+9 fő**

Diétást étkeztetést igényelt gyermek – **0 fő**

3. TÁRGYI FELTÉTELEK

Intézményünk tárgyi feltételei a nevelés-gondozás feladatainak ellátásához megfelelőek. A csoportszobák berendezése, felszereltsége és játékeszközei megfelelnek a szakmai és biztonsági követelményeknek, valamint a gyermekek életkori sajátosságainak. Az elhasználódott, illetve esztétikai vagy funkcionális szempontból már nem megfelelő bútorok és berendezések felújítása, szükség esetén cseréje folyamatosan történik.

A négy részre tagolt játszóudvarunk tágas és jól kihasználható teret biztosít a gyermekek számára. A jó állapotú játékeszközök változatos mozgás- és játéklehetőséget kínálnak, hozzájárulva a gyermekek mozgásfejlődéséhez, aktivitásukhoz és a szabad levegőn történő tartózkodásukhoz.

Főzőkonyhánk a HACCP rendszer előírásainak megfelelően működik, és a bölcsődés korú gyermekek étkeztetését biztosítja. A működés során kiemelt figyelmet fordítunk az élelmiszer-biztonsági, higiéniai és szakmai előírások betartására.

A dolgozók rendelkezésére álló szociális és kiszolgáló helyiségek megfelelő feltételeket biztosítanak a mindennapi munkavégzéshez.

Intézményünk működésének pénzügyi hátterét Várpalota Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által elfogadott éves költségvetés biztosítja. A rendelkezésre álló források lehetővé teszik az intézmény alapfeladatainak folyamatos és biztonságos ellátását, valamint a szükséges karbantartások, felújítások és fejlesztések megvalósítását. A költségvetés stabil hátteret biztosít ahhoz is, hogy intézményünk a meglévő értékek megőrzése mellett tovább fejlődhessen, korszerűsíthesse tárgyi környezetét, és új, a gyermekek és a munkatársak igényeit szolgáló fejlesztéseket valósíthasson meg. A rendelkezésre álló forrásokkal felelősségteljesen és takarékosan gazdálkodtunk.

Beszerzéseink a 2025–2026-os nevelési évben

A 2025–2026-os nevelési évben is fontosnak tartottuk intézményünk tárgyi és szakmai feltételeinek folyamatos fejlesztését. A rendelkezésre álló lehetőségeket igyekeztünk úgy felhasználni, hogy a beszerzések hosszú távon is szolgálják a gyermekek fejlődését, biztonságát, mozgásigényét, valamint a munkatársak

szakmai munkájának támogatását. A szakmai fejlődés támogatása érdekében **szakirodalmi könyvekkel bővítettük könyvállományunkat**, emellett folyamatosan fejlesztettük játék- és eszközkészletünket.

A legfontosabb beszerzések és fejlesztések:

- **Nagy udvari játszóegység telepítése**, amely változatos mozgáslehetőséget biztosít a gyermekek számára, és hozzájárul a nagymozgások, az egyensúlyérzék és a mozgáskoordináció fejlődéséhez.
- **Az udvari játékkészlet jelentős bővítése**, többek között kismotorokkal, babakocsikkal, nagyméretű markolóval, dömperekkel és hernyóalagúttal. A kültéri rajztáblák lehetőséget biztosítanak a gyermekek kreativitásának kibontakoztatására, miközben az udvari játékeszközök a mozgásos tapasztalatszerzést és a szabad játék változatosságát is segítik.
- **A játszóudvarok belső kerítésének teljes cseréje** megtörtént, amely elsősorban a gyermekek biztonságos és megfelelő környezetének megteremtését szolgálta.
- **Vizezős játékok és párakapu beszerzése** a nyári időszakban a nagy meleg enyhítését és a gyermekek komfortérzetének növelését szolgálta.
- **Rendezvényekhez, előadásokhoz és továbbképzésekhez használható asztalok beszerzése,** amelyek az intézményi programok, szakmai események és közösségi alkalmak megfelelő lebonyolítását segítik.
- **A varrószoba tárolási lehetőségeinek fejlesztése** érdekében kisbútorokat szereztünk be, ezáltal rendezettebbé és áttekinthetőbbé vált az eszközök, alapanyagok tárolása.
- **Nagy teherbírású mosógép beszerzése**, amely a bölcsődei mindennapi működés során felmerülő mosási feladatok hatékonyabb és biztonságosabb ellátását segíti.

A beszerzések során törekedtünk arra, hogy a rendelkezésre álló forrásokat **célszerűen, a gyermekek érdekeit és az intézmény hosszú távú működését szem előtt tartva** használjuk fel. A fejlesztések hozzájárultak ahhoz, hogy intézményünk tárgyi környezete folyamatosan megújuljon, a gyermekek számára még változatosabb tevékenységeket biztosíthassunk, és munkatársaink számára is megfelelőbb feltételeket teremtsünk a mindennapi szakmai munkához.

4. TOVÁBBKÉPZÉSEK

Kisgyermeknevelő továbbképzés

A továbbképzések megvalósulása az éves *továbbképzési terv* alapján történik. A kötelezett munkatársaim a következő képzéseket teljesítették:

Munkakörhöz kötött továbbképzés:

- Kommunikáció, segítő beszélgetés / 5 kisgyermeknevelő

Kötelező továbbképzés:

- Informatikai rendszerek, alapismeretek / 13 kisgyermeknevelő

- Jelzőrendszer ismertetése / 5 kisgyermeknevelő

Szabadon választott képzés:

- Mozgásvarázslat kisgyermeknevelőknek / 6 kisgyermeknevelő

HACCP képzés:

- Technikai dolgozók részére / 9 fő

Adatvédelmi alapképzés- Hanganov: / 31 dolgozó

A képzéseket sikeresen teljesítették a munkatársaim.

Intézményünk helyet biztosított a regionális kisgyermeknevelői továbbképzés keretében megvalósuló **„Kommunikáció, segítő beszélgetés"** című képzésnek. Fontosnak tartottuk, hogy a környékbeli bölcsődék szakemberei számára is helyben, könnyen elérhető környezetben legyen lehetőségük a továbbképzésen való részvételre.

5. HALLGATÓ/TANULÓ KÉPZÉS

A zirci *Reguly Antal Szakképző Iskola és Kollégium* tanulója **Duális képzési** szerződéssel utolsó gyakorlati évét töltötte intézményünkben. Bölcsődénk megfelelt a vizsgáztatás követelményeinek, 2026. májusában a tanulónk sikeres vizsgát tett a Maci csoportban, ahol a gyakorlatát töltötte.

Károli Gáspár Református Egyetem Tanítóképző Főiskolai Kar Csecsemő-és kisgyermeknevelő szakos hallgatója féléves hallgatója folytatta a bölcsődénkbe a gyakorlatát, majd júniusban sikeresen diplomázott.

1 fő bölcsődei dajka tanulót és 1 fő közösségi szolgálatot teljesítő fiatalt fogadtunk.

6. KAPCSOLATOK

Szülőkkel

A gyermekek harmonikus fejlődéséhez elengedhetetlen a család és a bölcsődei nevelés összehangolása. A szülők és a kisgyermeknevelők közötti partneri kapcsolat kialakítása elengedhetetlen, hiszen a kölcsönös bizalom és a folyamatos tájékoztatás biztosítja a gyermek fejlődésének támogatását. Kiemelt jelentősége van a személyre szabott, gyermekközpontú nevelésnek és gondozásnak, amely csak a szülők és a bölcsődei dolgozók együttműködésével valósulhat meg.

A kapcsolattartás formái:

- beszélgetés érkezéskor és hazamenetelkor
- beszoktatás előtti családlátogatás
- családi füzet
- faliújság (bejárati ajtókon)
- zárt Facebook csoport
- szülői értekezlet
- szülőcsoportos beszélgetést
- kisgyermeknevelői és vezetői fogadó óra

- nyílt nap
- szervezett programok

Szakmai együttműködés a bázisintézménnyel

Bázisintézményünk vezetőjével, **Molnár Anikóval** folyamatos és konstruktív szakmai kapcsolatot tartunk fenn. A bázisintézményi értekezleteken rendszeresen részt vettem, ahol lehetőség nyílt az aktuális szakmai kérdések, tapasztalatok és jó gyakorlatok megosztására. Az értekezleteken elhangzott információk és a közös szakmai tapasztalatcsere hasznos segítséget nyújtanak intézményünk mindennapi működéséhez, valamint az aktuális változásokhoz való alkalmazkodáshoz.

Család-és Gyermekjóléti Szolgálat

A bölcsőde aktívan részt vesz az észlelő és jelző rendszer munkájában, együttműködése a Gyermekjóléti Szolgálattal kétirányú és folyamatos. A szakemberek kérésére folyamatosan elkészítjük a gondozott gyermekek pedagógiai véleményét, jellemzését, szükség esetén jelen vagyunk esetmegbeszéléseken és az esetkonferenciákon.

A Család-és Gyermekjóléti Szolgálat jelzőrendszeri értekezletein kollégáimmal képviselem intézményünket.

A gyermekvédelmi értekezleteken kívül több alkalommal tartunk személyes megbeszéléseket a szolgálat szakembereivel az alábbi ellátásban részesülő gyermekek ügyeiben.

Az elmúlt nevelési évben sajnálatos módon jelentősen megnövekedett az alapellátásban részesülő, valamint a védelembe vett gyermekek száma. A gyermekvédelmi jelzőrendszerrel és az érintett szakemberekkel való szoros együttműködés mellett több esetben fokozott figyelmet és támogatást igénylő családi helyzetekkel találkoztunk. Egy esetben bölcsődés gyermek családból történő kiemelésére is sor került.

A nehéz élethelyzetek és a családokkal kapcsolatos problémák az intézmény mindennapi működésére is hatással voltak. Az év során több alkalommal alakultak ki feszült, konfliktusos helyzetek, amelyek a családok egymás közötti kapcsolatát, valamint esetenként a családok és a kisgyermeknevelők, illetve az intézményvezetés közötti együttműködést is megnehezítették. Ezeknek a helyzeteknek a kezelése a munkatársaktól és a vezetéstől egyaránt nagyfokú türelmet, empátiát, következetességet és szakmai felkészültséget igényelt. A konfliktusok és a fokozott érzelmi terheléssel járó esetek megterhelőek voltak. Igyekeztünk minden esetben a gyermekek érdekeit szem előtt tartva segítséget nyújtani a családoknak.

	2025/2026 nevelési évben
Gyermekjóléti alapellátásban részesülő gyermek száma	8
Védelembe vett gyermek száma	6
Családba fogadott gyermek száma	0

Veszprém Megyei Pedagógia Szakszolgálat Várpalotai Tagintézménye

A Szakszolgálat 1 szakembere a fejlesztésre szoruló bölcsődés gyermekeket korai fejlesztésben részesítik intézményünk fejlesztőszobájában. Előre egyeztetett órarend szerint, egyéni fejlesztő programmal segítik a gyermekek fejlődését, felzárkóztatásukat saját korcsoportjukhoz. Ez az együttműködés nagy segítséget nyújt a dolgozó szülők számára.

A két intézmény programsorozatot tervezett, mely során lehetőségünk nyílt arra, hogy közelebbről is megismerjük egymás szakmai munkáját és tapasztalatait. A közös programok nemcsak szakmai szempontból bizonyultak értékesnek, hanem erősítették a munkatársak közötti kapcsolatokat és a csapatszellemet is. A közösségépítő kezdeményezést a következő években is szeretnénk folytatni.

Családok Átmeneti Otthona

A krízishelyzetbe került családok gyermekeinek lehetőség szerint soronkívüliséget biztosítunk az intézményünkben. A CSÁO munkatársaival együttműködve igyekszünk elősegíteni a családok mielőbbi beilleszkedését, közösen koordináljuk a gyermekek mindennapi megjelenését. Az elmúlt nevelési évben a Családok Átmeneti Otthonával való együttműködés területén változásokat és új kihívásokat tapasztaltunk. Nagyon sok esteben előfordult, hogy a gyermekek rendszeresen késve érkeztek az intézménybe, illetve hosszabb időn keresztül nem vettek részt a bölcsődei ellátásban. Ezekről a hiányzásokról, illetve a gyermekek várható visszatéréséről kevés esetben kaptunk tájékoztatást. A kapcsolatfelvételt általában a bölcsőde oldaláról kezdeményeztük.

A jövőben szeretnénk az együttműködést tovább erősíteni, és olyan rendszeres, kölcsönös tájékoztatáson alapuló kapcsolattartást kialakítani, amely valamennyi érintett, elsősorban pedig a gyermekek érdekeit szolgálja.

Várpalotai Összevont Óvoda és Bölcsőde

A beiratkozást követően egyeztetést folytatunk a kisgyermekek óvodai érettségéről.

Az intézmény két bölcsődei csoportjának szakmai vezetőivel egész évben segítjük egymás munkáját, bölcsődéseink óvodába indulásának első napjait kisgyermeknevelőink támogatják és figyelemmel kísérik.

Fenntartó – Várpalota Város Önkormányzata

A fenntartóval történő kapcsolattartás az elmúlt nevelési évben is humánügyi referens, Nagy Mónika közreműködésével valósult meg, melynek során tájékoztatást nyújtott az intézménnyel kapcsolatos kérdésekben.

Az intézmény költségvetésével és pénzügyi feladataival kapcsolatos kérdésekben a Pénzügyi Iroda vezetője, **Stranszky Csilla**, valamint **Pecánkáné Szőke Judit** nyújtottak folyamatos segítséget és támogatást. Együttműködésünk az év során gördülékenyen és hatékonyan működött. A felmerülő kérdésekben mindig

számíthattunk segítőkészségükre és szakmai hozzáértésükre, amely jelentősen támogatta intézményünk szabályszerű és eredményes működését.

7. SZAKMAI MUNKÁNK

A bölcsődei nevelés, gondozás

Intézményünk fontos feladatának tekinti a családi nevelés elsődlegességének tiszteletben tartását és a családok támogatását. Munkánk során törekszünk arra, hogy a koragyermekkori intervenció szemléletét alkalmazva minden kisgyermek és család számára megfelelő segítséget és támogatást nyújtsunk. Kiemelt figyelmet fordítunk a megelőzésre, a gyermekek egyéni szükségleteire, valamint arra, hogy a bölcsődei ellátás a szülők munkavállalását is segítse.

A gyermekélelmezés

A gyermekek kialakított napirendje mellett feladataink közé tartozik a kulturált étkezés feltételeinek és a szabályrendszerének kialakítása is. Az élelmezés szigorú szabályai betartásával odafigyelünk az ételek minőségére, esztétikus megjelenésére is. Ízléses tálalással hozzájárulunk ahhoz, hogy az étkezések jó hangulatban teljenek. Az életkornak megfelelő változatos és egészséges táplálkozást biztosítunk, amit szakácsnőnk és a konyhai kisegítő munkatársak nagy gonddal és szakértelemmel készítenek el.

Pihenés, alvás

Tiszteletben tartjuk a gyermekek alvási szokásait, a szeretett átmeneti tárggyal, cumival pihenhet. Az alváshoz nyugodt légkört és megfelelő tárgyi feltételeket biztosítunk, a kisgyermeknevelő közvetlen jelenlétével és felügyeletével.

Öltözködés

Az öltözködésnél a kisgyermeknevelő szerepe a gyermek önállóságának támogatása. Nagyon fontosnak tartom a türelmet, a megfelelő idő biztosítását, és csak az igény szerinti segítségnyújtást.

Egészségvédelem

Feladatunk a környezethez való alkalmazkodás és az alapvető emberi higiénés szokások kialakításának segítése. Érvényesül a folyamatosság, a minimális várakozási idő, a szabadság, az önkéntesség és a választhatóság elve. A nevelő/gondozó munkánkban arra törekszünk, hogy a mozgás az egész napi tevékenység szerves része legyen. Biztosítjuk a biztonságos, praktikus, esztétikus tárgyi környezetet.

Az érzelmi fejlődés, szocializáció segítése

A kisgyermekek elsődleges szocializációs környezete a család, amelyben nevelkedik. A bölcsődés kisgyermekek gondozásának egyik alapfeltétele a pozitív megerősítés, melyet mindig szem előtt tartunk. Feladatunk, hogy derűs légkört biztosítsunk, segítsük a beszoktatással járó nehézségek feldolgozását.

A gyermeki játék

A gyermekek a lehető legtöbb időt a levegőn töltik. A nagymozgásos játéktevékenységek mellett fontos szerepet kap az irodalmi és a zenei nevelés is. Vizuális nevelés keretében megismertetjük a gyermekekkel a formázást, nyomdázást, festést, ragasztást, tépést, vágást, gyűrést, mellyel a finommotorikát fejlesztjük.

Zenei nevelés a bölcsődében

A bölcsődei nevelés mindennapjainak a része a zenei nevelés. A bölcsődékben a zenés tevékenységek legfontosabb célkitűzései, hogy felkeltsük a gyermek zenei érdeklődését, a gyermeket figyelmessé, érzékennyé, fogékonnyá tegyük az őt körülvevő hangok iránt. Az érzelmi gazdagításról is gondoskodunk, mely az éneklés-énekes játék során valósul meg, továbbá serkentjük a ritmikus mozgást és spontán hangadást.

Sajátos Nevelési Igényű kisgyermek a bölcsődénkben

Integráció keretében fogadjuk a sajátos nevelési igényű gyermekeket. Annak, hogy egy kisgyermek eltérő fejlődésmenetű, számtalan oka lehet. Van olyan eset, amikor már a bölcsődei jelentkezéskor rendelkezik a gyermek szakértői bizottsági véleménnyel, de a bölcsődés időszak alatt is folyamatos diagnosztikával nagyon sok olyan probléma felismerhető, mely sajátos nevelési igényt valószínűsít. A gyermekek mindennapos tevékenységeinek a megfigyelése támpontot adhat a fejlődési lemaradások korai felismeréséhez. Ez azért nagyon fontos, mert minél korábban kezdődik a fejlesztés, annál nagyobb az esélye a gyermeknek a fejlődésbeni lemaradás behozatalára. Bölcsődés gyermekeinket mozgásfejlesztő szobában fejleszti a gyógypedagógus. A szakemberekkel konzultálva igyekszünk mindaddig gondozni/nevelni az SNI-s gyermekeinket, ameddig nem érik el az óvodaérett fejlettségi szintet.

8. ÉRTEKEZLETEK, OKTATÁSOK IDŐPONTJAI ÉS TÉMÁI

Munkavédelmi oktatás

2025. október 13.

- Tűzvédelem, háztartási berendezések használat

HACCP oktatás technikai dolgozók részére

2025. október 15.

Alkalmazotti értekezletek

2025. augusztus 27.

- Nevelési év értékelése, új szülők szülői értekezletének előkészítése, családlátogatás, beszoktatás témákban.

2025. október 13.

- Szakmai megbeszélés – beszélgetés (beszoktatás, szülőkkel való kapcsolattartás, őszi programokra/ karácsonyi programokra készülődés)

2026. január 27.

- Éves programok egyeztetése: készülődés a húsvéti kreatív családi délutánra, húsvéti vásárra, családi- és gyermeknapra
- Szakmai munka megbeszélése, értékelése
- Továbbképzések, szabadságok ütemezése
- Francia diákok fogadásának megbeszélése

2026. május 19.

- Nyári élet szervezése, szabadságok, takarítási szünet
- Családi gyermeknap feladatainak elosztása

2026. augusztus 30.

- Nevelési év értékelése, tapasztalatainak, javaslatok, ötletek megbeszélése
- 2026/2027-es nevelési év megnyitása
- Szülői értekezlet tartalmi áttekintése
- Éves program előkészítése
- Továbbképzések szervezése

Összevont szülői értekezlet az új nevelési évre érkező gyermekek szüleinek

2026. augusztus 31.

- Intézményünk és nevelőink bemutatása
- Házirend ismertetése
- Beszoktatással kapcsolatos kérdések
- Kisgyermeknevelőkkel való ismerkedés

Programok

2025. október 14. ***Őszi vásár***

2025. november 3. ***Tökfaragás csoportokban***

2025. november 10 -11. ***Karácsonyi fotózás***

2025. december 4. ***Kerekítő ölbeli játékok Fizl Katával***

2025. december 5. ***Mikulás a bölcsődében***

2025. december 11. ***Adventi családi délután***

2025. december 15. ***Ünnepi sütivásár***

2026. január 27. ***Francia diákok fogadása***

2026. február 9 -13. ***Farsangi ünnepi hét***

2026. március 17-18. ***Anyák napi fotózás***

2026. március 26. ***Húsvéti családi délután***

2026. március 30. ***Pedagógiai Szakszolgálat szakmai délután 1.***

2026. április 16. ***Nyuszisimogató- Baglyas-hegyi Tenyészet***

2026. április 14. ***Húsvéti sütivásár***

2026. április 20. ***Pedagógiai Szakszolgálat szakmai délután 2.***

2026. április 21. ***Bölcsődék napja – Csapatépítő kirándulás***

2026. április 23. ***Nyílt nap a bölcsődében***

2026. május 18. ***Pedagógiai Szakszolgálat szakmai délután, csapatépítő játékok 3.***

2026. május 30. ***Családi gyermeknap***

9. 2025/2026 NEVELÉSI ÉV ELLENŐRZÉSEK

- Várpalota Kistérség Többcélú Társulása 2025. évi feladatalapú támogatás igénylését alátámasztó dokumentumok vizsgálata című ellenőrzés - Bölcsődei ellátás, Intézményi gyermekétkeztetés támogatása dátum: 2026. január 13.
- Veszprém Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szakirányú oktatás hatósági ellenőrzése időpont: 2026. február. 05.
- Veszprém Vármegyei Kormányhivatal Népegészségügyi Osztály diétás étkeztetés hatósági ellenőrzése dátum: 2026. június 21.

10. TERVEK, CÉLKITŰZÉSEK

A következő nevelési évben is szeretnénk megőrizni mindazt, ami intézményünk működését jól jellemzi, ugyanakkor nyitottak vagyunk az új lehetőségekre és a fejlődésre. Törekszünk arra, hogy a szülőkkel továbbra is jó, együttműködő kapcsolatot alakítsunk ki, és az igényeikre lehetőség szerint rugalmasan reagáljunk. Vezetőként fontos feladatomnak tartom, hogy a nagy- és kisbölcsődei egység szakmailag egységesen működjön, miközben a munkatársak közötti összetartást is tovább erősítjük. Célunk, hogy a gyermekek számára továbbra is biztonságos, szeretetteljes és fejlődésüket támogató környezetet biztosítsunk.

Jövőbeni terveink, fejlesztési céljaink

Az elmúlt nevelési év tapasztalatai alapján fontosnak tartom a csoportszobák nyári hőmérsékletének és levegőminőségének javítását. A nagy melegben a ventilátorok és a rendszeres szellőztetés nem minden esetben biztosított megfelelő komfortérzetet, ezért célunk klímaberendezések beszerzésének előkészítése. A költségvetés tervezéséig szeretnénk felmérni a műszaki lehetőségeket és a várható költségeket.

Folyamatban van a játszóudvarok fa padjainak és asztalainak felújítása, melyek így ismét biztonságosabbá és esztétikusabbá tehetik a gyermekek udvari környezetét.

A 2026-os őszi hónapokban szeretném folytatni a lámpatestek korszerűsítését is. Célunk energiatakarékos, korszerű és a gyermekek környezetéhez illő lámpatestek felszerelése.

További fontos feladat a Süni–Cica csoport játszóudvarának rendezése. A terület a szárazság és a fokozott használat következtében több helyen kitaposottá, porossá és tömörödötté vált. Szeretnénk olyan megoldást kialakítani, amely tartósan rendezett, biztonságos és a gyermekek számára jól használható udvari környezetet biztosít.

Továbbra is arra törekszem, hogy a gyermekek és családjaik számára a lehető legmagasabb színvonalú ellátást biztosítsuk. Munkatársaimmal együtt szeretném az elmúlt évek családi programjait tovább színesíteni,

változatosabbá és érdekesebbé tenni. Fontosnak tartom, hogy olyan szeretetteljes, elfogadó légkört teremtsünk, ahová a gyermekek, családjaik és munkatársaim is szívesen érkeznek, és ahol mindenki otthonosan érzi magát.

Munkatársaimmal együtt ezúton is szeretnénk köszönetünket kifejezni a Fenntartónak azért, hogy munkánk eredményes megvalósításához a megfelelő feltételeket biztosította. A támogatás és az együttműködés nagyban hozzájárult ahhoz, hogy szakmai feladatainkat a gyermekek és családjaik érdekében magas színvonalon végezhessük.

Kérem a Tisztelt Képviselő Testületet a 2025/2026-os nevelési évről készített beszámolómat megtárgyalni és elfogadni szíveskedjenek.

Várpalota, 2026. szeptember 02.

Németh Edina
intézményvezető

VEZETŐI NYILATKOZAT

Alulírott, **Németh Edina a Ringató Bölcsőde vezetője** jogi felelősségem tudatában kijelentem, hogy az előírásoknak megfelelően 2025/2026-ös nevelési évben az általam vezetett költségvetési szervnél gondoskodtam

- a belső kontrollrendszer kialakításáról, valamint szabályszerű, eredményes, gazdaságos, és hatékony működéséről,
- olyan szervezeti kultúra kialakításáról, amely biztosítja az elkötelezettséget a szervezeti célok és értékek iránt, valamint alkalmas az integritás érvényesítésének biztosítására,
- a költségvetési szerv vagyonkezelésébe, használatába adott vagyon rendeltetésszerű használatáról, az alapító okiratban megjelölt tevékenységek jogszabályban meghatározott követelményeknek megfelelő ellátásáról,
- a rendelkezésre álló előirányzatok céloknak megfelelő felhasználásáról,
- a költségvetési szerv tevékenységében a hatékonyság, eredményesség és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséről,
- a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettségek teljesítéséről, azok teljességéről és hitelességéről,
- a gazdálkodási lehetőségek és a kötelezettségek összhangjáról,
- az intézményi számviteli rendről,
- olyan rendszer bevezetéséről, amely megfelelő bizonyosságot nyújt az eljárások jogszerűségére és szabályszerűségére vonatkozóan, biztosítja az elszámoltathatóságot, továbbá megfelel a hazai és közösségi szabályoknak,
- arról, hogy a csoportvezetők a szervezet minden szintjén tisztában legyenek a kitűzött célokkal és az azok elérését segítő eszközökkel annak érdekében, hogy végre tudják hajtani a meghatározott feladatokat és értékelni tudják az elért eredményeket. E tevékenységről a vezetői beszámoltatás rendszerén keresztül folyamatos információval rendelkeztem, a tevékenységet folyamatosan értékeltem.

A vonatkozó jogszabályok belső kontrollrendszerre vonatkozó előírásainak az alábbiak szerint tettem eleget:

Kontrollkörnyezet:

A Ringató Bölcsődében rendelkezésre áll a költségvetési szerv egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okirata, továbbá rendelkezésre áll az érvényes jogszabályoknak megfelelően a Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SZMSZ). A Ringató Bölcsőde hivatalos SZMSZ dokumentuma tartalmazza a szervezeti felépítést és a felelősségi szabályokat. A munkavállalók rendelkeznek aláírt munkaköri leírással. Az intézménynek van érvényes Szakmai Programja. Az intézmény adatkezelője rendszeresen vezeti a KENYSZI felületén az igénybevételeket. Az intézmény működésére vonatkozó szabályzatokat az újonnan munkaviszonyt létesítők megismerik.

Integrált kockázatkezelési rendszer:

Az intézmény a kockázatkezelési szabályzat előírásainak megfelelően rendszeresen figyeli a felmerülő kockázatokat és kezeli azokat.

Kontrolltevékenységek:

A Ringató Bölcsőde vezetőjének kötelessége és felelőssége az általa irányított, felügyelt szervezet működésének ellenőrzése és az előírástól eltérő gyakorlat megszüntetése, vagy a megszüntetést segítő javaslat megtétele.

Információs és kommunikációs rendszer:

A költségvetési szerv vezetője köteles olyan rendszereket kialakítani és működtetni, melyek biztosítják, hogy a megfelelő információk a megfelelő időben eljutnak az illetékes szervezethez, illetve személyhez. Az intézménynél az információ átadását elősegíti az elektronikus levelező rendszer, valamint a rendszeresen megtartott vezetői értekezlet. A Ringató Bölcsőde honlapja jelenleg tervezés alatt áll, hogy az megfelelő információt nyújtson az intézmény tevékenységéről, ügyintézések lehetőségeiről, valamint az elérhetőségekről, ugyanakkor megfeleljen a GDPR elvárásainak.

Nyomon követési rendszer (monitoring):

A folyamatos monitoring lényegében beépül az intézmény mindennapi működési tevékenységeibe. Magában foglalja a vezetés rendszeres felügyeletét, ellenőrző tevékenységét. Az intézmény pénzügyi belső ellenőrzését Várpalota Város Önkormányzata által

foglalkoztatott belső ellenőr végzi belső ellenőrzési terve alapján. A beszámolás évében gondoskodtam a külső, illetve a belső ellenőrzések javaslatai alapján készült intézkedési tervek készítéséről és végrehajtásáról, továbbá a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendeletben (Bkr.) foglaltaknak megfelelő nyilvántartás vezetéséről.

Kijelentem, hogy a benyújtott beszámolóm a jogszabályi előírások szerint a valóságnak megfelelően, átláthatóan, teljes körűen és pontosan tükrözik a szóban forgó pénzügyi évre vonatkozó kiadásokat és bevételeket.

Kelt: Várpalota, 2026. augusztus 31.

P. H.

.....

aláírás